



I ----- DESPRÉS DE L'ANUNCI QUE CCOO DENUNCIA EL VI CONVENI I EL III ACORD

La IAC (Intersindical Alternativa de Catalunya) creu que és un moment completament inoportú per a la denúncia d'acords

La Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) creu totalment inoportú, electoralista i perjudicial la denúncia per part de CCOO del VI Conveni col·lectiu de personal laboral. Tampoc no es sumarà a la denúncia del III Acord general sobre condicions laborals del funcionariat.

En un moment en què no hi ha Govern per culpa de l'aplicació de l'article 155, amb qui es negociarà?

Abans de renegociar un acord, primer s'han de recuperar parts importants d'aquest acord i/o conveni escapçades per lleis i decrets aplicats durant les retallades i que ni molt menys s'han recuperat. Si es renegocia aquest acord sense aquestes recuperacions, es dona un vist i plau definitiu i permanent a les retallades viscudes els darrers anys.

Només a tall d'exemple, amb una referència al VI Conveni únic de personal laboral i del III Acord general sobre condicions laborals del funcionariat:

- La incapacitat temporal (article 54.6) quan el cobrament del 100% va ser derogat pel Reial Decret Llei 12/2012 de Rajoy i els diferents acords signats per altres sindicats no arriben ni molt menys a la situació anterior.
- El Fons d'Acció Social FAS (article 54.7) suprimit a la Llei de Pressupostos de la Generalitat de 2012.
- Les condicions econòmiques (article 28) que, amb la retallada del 5% del Zapatero de 2010, i amb la congelació salarial del PP durant 6 anys, no s'ha recuperat ni molt menys el poder adquisitiu perdut.
- Les pagues extraordinàries (article 31) quan encara no hem vist ni un € de les del 2013 ni de la del 2014
- El complement de productivitat (article 42) suprimit a la Llei de Pressupostos de la Generalitat de 2012.
- La formació (article 51) quan les partides de formació han estat pràcticament inexistents en els pressupostos catalans.
- El «pensionazo» de Zapatero va ampliar l'edat de jubilació obligatòria.
- Les retallades de la llei de conciliació familiar i laboral
- ...

Per tot això des de la IAC pensem que primer s'han de revertir les retallades aplicades a tot el sector públic abans de passar a renegociar acords i convenis, ja que podria passar que l'Administració proposés un acord (encara que sigui parcial) que implanti com a permanents retallades que perllongarien l'empitjorament de condicions laborals dels empleats i empleades públiques.

És per això que creiem que, amb el nou Govern sortint, s'haurà de fer la pressió necessària (tant a les Meses de Negociació, com al Parlament i amb mobilitzacions al carrer) per revertir primer les retallades, abans de passar a renegociar acords i convenis signats abans d'aquestes retallades.

En aquest sentit hem de fer valer les diferents resolucions i mocions aprovades pel Parlament de Catalunya que insten a la restitució de la situació d'abans de 2012. Per exemple, en aquestes mocions instaven el Govern a la recuperació del 100% de la paga del 2013 durant el 2018 i de la paga del 2014 durant el 2019; per això vàrem ésser molt crítics amb la signatura de l'acord (per part del sindicat actualment denunciant) que comprometia només al retorn del 10% de la paga del 2013 durant el 2018.

També creiem que és prioritari solucionar altres greuges que pateix el personal de suport a la docència, que no estan contemplats en el VI Conveni com és la seva no substitució en situacions de baixes i permisos.

Tot i això, la IAC (com a signant del VI conveni) participarà en la comissió negociadora en cas que es constitueixi al gener (encara sense Govern) per millorar el que es pugui, les condicions laborals del personal laboral i no permetre que quedi com a permanent qualsevol tipus de retallada aplicada.