

## RESUM INTERN MS

### 25 de setembre de 2019

#### 1.- Renovació composició de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal Docent no Universitari.

Des d'USTEC·STEs (IAC) hem mostrat la disconformitat en el nombre de representants d'algunes de les organitzacions sindicals que formen part de la mesa ja que considera que la distribució d'aquests s'ha de fer en funció dels resultats obtinguts en les eleccions. Considerem que altres sindicats poden estar presents i tenir veu però no vot ja que no han arribat a tenir el mínim del 10% de vots necessaris per formar-hi part. Per tal de justificar la seva disconformitat s'entra per registre un document on s'argumenten i es justifiquen legalment els motius (també s'entrega una còpia en el moment de la constitució de la mesa).

#### 2.- Resolució EDU/xx/xxxx, de xx de xxxx de convocatòria de concurs oposició per a l'accés al cos d'inspecció d'educació i temari (document annex).

L'administració ens presenta l'esborrany de la convocatòria de concurs – oposició per al cos d'inspectors en la qual estar previst treure un total de 110 places.

Des d'USTEC·STEs demanem de tractar la resolució en una mesa tècnica per treballar la possibilitat de proveir fins a 1/3 de les 110 places que es volen convocar mitjançant un concurs de mèrits tal i com permet la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, i així mateix, facilitar a les persones que ja van participar i superar la fase d'oposició del 2017, que se'ls pogués «conservar la nota» per a la convocatòria d'enguany i en les següents convocatòries. La nostra proposta ha estat acceptada positivament per tota la part social. L'administració ha rebutjat però la proposta d'habilitar una mesa tècnica adduint manca de temps i urgència en la convocatòria, afegint que tampoc tenia intenció d'incloure la possibilitat del concurs de mèrits ni de fer cap estudi legal sobre la possibilitat de «conservar la nota». Davant de la insistència de de la USTEC·STEs (IAC) sobre l'accés d'1/3 van accepten no descartar-ho en un futur, quan tinguem un cos propi.

Des d'USTEC·STEs vam reiterar la necessitat de consolidar el personal que es troba en comissió de serveis al cos d'inspecció ja que entenem que la provisionalitat pot comportar una manca d'independència en l'exercici de la tasca laboral.

Altres aspectes que es van destacar:

- El departament va acceptar la proposta d'USTEC·STEs de publicar els criteris de correcció amb més temps i lliuraran la informació amb prou antelació i claredat.
- La publicació al web del departament exemples de supòsits pràctics per a la primera prova, amb el compromís del departament de treballar-ho.
- En canvi, la proposta de ponderació on la fase de concurs passés del 1/3 al 40%, donant més rellevància a l'apartat de mèrits en l'accés a les places, no ho van voler introduir per aquesta convocatòria.

Finalment es va posar de relleu que en els diferents processos selectius i en els diferents procediments com poden ser el concurs de trasllats, les adjudicacions d'estiu, etc, la part social no en pot fer el seguiment. Des d'USTEC·STEs (IAC) seguim reclamant que cal proporcionar i facilitar l'accés a la informació general amb la que treballen els tribunals per poder assegurar la igualtat i la no opacitat entre tots els tribunals així garantit la mateixa aplicació de les instruccions.

### **3. Aplicació de l'Acord de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya pel qual s'estableixen diverses mesures relatives a la prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat, de 24 de juliol de 2019.**

A la Mesa General de Funció Pública al mes de juliol d'enguany, CCOO i UGT van signar un acord sobre l'establiment de mesures d'adaptació i reincorporació al lloc de treball per a persones amb malalties d'especial gravetat, un acord al qual la IAC (Intersindical Alternativa de Catalunya on s'integra USTEC·STEs) va decidir NO SIGNAR-LO, ja que ens semblava totalment insuficient i quedava molt lluny de l'acord que ja teníem signat el 2005 en el qual les persones que es reincorporaven gaudien d'una reducció de jornada fins el 50%, cobrant el salari sencer, i amb cobertura a tots els centres durant tot el curs.

Amb el nou acord, la proposta del departament només garanteix la cobertura de les hores de reducció en l'adaptació progressiva de la jornada de treball el primer mes on es pot gaudir d'una reducció del 50%; a partir del segon mes (reducció del 25%) i del tercer mes (reducció del 10%), no preveu cap tipus de cobertura, i serà el centre qui haurà d'assumir la substitució de la persona. Per a USTEC·STEs és una absoluta IRRESPONSABILITAT.

Des d'USTEC·STEs considerem que el punt de sortida del departament és un atac als i les treballadores, lluny de ser un acord per a facilitar el reingrés a les persones que han patit una malaltia greu, es carrega el personal amb la responsabilitat de saber que es sobrecarregarà al centre i es perjudicarà a companys i companyes.

La proposta d'USTEC·STEs és demanar la cobertura de 1/2 jornada per als 3 mesos complets en que s'efectuarà el reingrés de la persona en recuperació, ja que només es garanteix el dret, garantint la cobertura necessària als centres de treball.

Restem pendents de la convocatòria d'una nova mesa sectorial en la qual caldrà que el departament ens porti un proposta decent i on també hem demanat específicament que en el llistat de malalties greus s'hi incorporin les malalties mentals.

### **4.- Resolució EDU/xx/xxxx, de xx de xxxx sobre reingrés al servei actiu després excedència per cura de fills i de familiars (document annex).**

Des d'USTEC·STEs (IAC) es realitza la queixa vers aquesta «regulació», ja que és una nova retallada que s'afegeix a les que encara existeixen i encara més greu ja que es fa en un període de recuperació econòmica global. Tenim menys drets que al 2010.

Així mateix demana que es retiri tot el paràgraf que fa referència a l'article 7.2 on e parla d'«abús de dret». Retreu el llenguatge que fa servir l'administració de menyspreu cap al professorat ja que se'ls tracta gairebé de malfactors.

Per altra banda apunta a que en no poder-se demanar excedència pel mateix motiu durant 1 curs, s'exclou la possibilitat que es pugui recaure més d'un cop malalt al llarg del mateix període acadèmic. Això genera una desigualtat greu entre persones funcionaries i interines ja que les segones no poden demanar assumptes propis que seria l'única manera de tornar a tenir permís durant un mateix curs. Demana en tot cas, que s'incorpori al punt 2 «excepte en casos especials valorats per la direcció de SSTT» així s'obre la porta a valorar excepcions.

## 5. Torn obert:

Des d'USTEC·STEs (IAC) hem exigit explicacions respecte als problemes detectats als nomenaments d'inici de curs sense obtenir resposta de l'administració.

Respecte a FP hem preguntat sobre la necessitat que professorat de 9 centres de FP se'ls ha requerit de signar uns documents del fons europeu sobre la dual sense que aquestes persones hagin efectuat la dual.

### **Mèrits oposicions.**

Respecte a la fase de concurs i la baremació dels mèrits hem posat diversos casos a coneixement de l'administració en els quals considerem que existeix un greuge per a diferents col·lectius, per un costat les persones que s'han presentat a les oposicions d'infantil i que són TEI al departament, i per altra banda el càlcul de la puntuació del màster que ens molts casos ha portat a molta confusió.

*Administració: en el tema de les TEI de 2<sup>n</sup> cicle, com bé a explicat USTEC·STEs, hi ha una sentència i no poden meritjar, poden tenir cura que tots els tribunals ho facin per igual, però ara no és el moment de replantejar el tema de si han de meritjar o no. Els serveis prestats a centres municipals no poden comptar mai perquè no són centres de la mateixa administració pública.*

*I pel que fa al tema del màster, han pres nota, tot i que conclouen que cal aclarir que si arribes al topall de la puntuació de l'apartat no es poden admetre més màsters ja que ja s'hauria arribat a la puntuació màxima. Els màster perquè contin a les oposicions han de tenir un mínim de 60 crèdits i valen 1 punt. Si tens el tope de puntuació en 1 apartat ja no sumen més.*

### **Prova d'idoneïtat**

Demanam modificació de la resolució EDU/148/2019 de 25 gener en el sentit que incloguin aquesta exempció en la prova idoneïtat per a les persones que han superat la fase d'oposició i que ha entrat a la borsa.

*Administració: per tants pocs casos, no es farà la modificació de la normativa si no s'han de fer altres modificacions de la normativa. Els casos que sorgeixen, seran excepcionals, i els tractaran a nivell individual, sense cap dubte, no se'ls requerirà fer la prova d'idoneïtat.*

**Administració de medicaments.** Volem tenir informació sobre l'acord que s'està gestant amb el departament de sanitat per l'administració de medicaments. A la comissió paritària es va parlar del tema, volem informació de com està l'acord que es signarà amb salut.

*Administració: traslladaran la pregunta. No ho coneixen. Inclusiva: Imma Reguant i Imma Rosselló.*

### **Mesa sectorial sobre condicions laborals**

Reclamem la mesa sectorial sobre les condicions laborals. Estan amb pressupost 2020.

*Administració: Properament ens convocaran. Necessiten veure quin marge donen el departament d'economia. Hi hauria temporització? No ho sap. El calendari s'endarrereix.*