

Sr BLASCO

Gerent del Consorci d'Educació de la ciutat de Barcelona

Numero: 0601E/5600/2011

Data: 01/03/2011 13:42:52

Sr,

Pel present escrit, USTEC-STEs (IAC), sindicat majoritari a l'ensenyament públic català, li exigeix que el Consorci d'Educació de Barcelona deixi de cessar al personal substituït pel simple fet d'estar de baixa, quan encara té un nomenament en vigència.

Des de fa un temps el Consorci d'Educació de Barcelona cessa el personal substituït quan el titular renova una baixa i el personal que el substitueix també es troba de baixa. encara que mantingui el nomenament i per tant la contractació en vigor.

En aquest sentit li comuniquem que:

1. Està vulnerant el dret fonamental dels treballadors a la cobertura en situació de malaltia, risc d'embaràs o permís de maternitat. Sembla que vulgui tornar a una situació laboral de segles enrere.
2. Està, de facto, obligant al personal substituït a anar a treballar encara que estigui en situacions de risc durant l'embaràs, malaltia contagiosa, etc... sota pena de perdre el seu lloc de feina. Això comporta un risc tant pel treballador, com per l'alumnat i als altres companys de feina.
3. Aquesta actuació és improcedent. Va contra les diferents normatives relacionades:
 - a. L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) LLEY 7/2007, del 12 de abril que diu a l'Article 10.3. " El cessament dels funcionaris interins es produirà quan finalitzi la causa que va donar lloc al seu nomenament".
 - b. Contra la RESOLUCIÓ EDU/1345/2010, de 26 d'abril punt 3.1 " Els nomenaments d'una durada inferior al curs escolar per a substitucions temporals no s'interrompan durant els períodes de Nadal, Setmana Santa o els caps de setmana, en cas que el permís o la llicència de la persona titular del lloc de treball inclogui aquests períodes de temps. "El cessament del personal substituït es farà efectiu quan finalitzi el permís o llicència que ha motivat el nomenament, pel transcurs del temps especificat en el nomenament o, en qualsevol cas, el 30 de juny de 2011".

Aquestes normes són prou clares i no tenen cap altra interpretació que la que el seu procediment NO s'ajusta a llei

És per tot això USTEC-STEs (IAC) li exigeix que aturi immediatament aquest procediment. En cas contrari:

1. USTEC-STEs (IAC) seguirà recorrent i portant, si cal, a contenció administratiu els casos que afecten als nostres afiliats i facilitant el model de recurs de reposició previ al contenció administratiu a totes les persones afectades que ho desitgin.
2. USTEC-STEs (IAC) farà responsable al Departament d'Educació de qualsevol Danys i Perjudicis que el seu procediment generi al professorat o a l'alumnat.
3. USTEC-STEs (IAC) emprendre altres actuacions legals, si més no penals, si el Consorci d'Educació de Barcelona no rectifica aquesta actuació. després d'haver posat els fets en coneixement del Departament d'Educació i de vostè directament amb aquesta carta entrada per registre.

Esperant notícies seves una cordial salutació.
Barcelona, 1 de març de 2.011


USTEC-STEs (IAC)

Sr . Miquel Fornells i Gallart
DIRECTOR GENERAL DE PROFESSORAT I PERSONAL DE CENTRES PÚBLICS
DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Sr,

Pel present escrit, USTEC-STEs (IAC), sindicat majoritari a l'ensenyament públic català, li comunica que al consorci educatiu de la ciutat de Barcelona s'estan produint uns fets irregulars en els cessaments del personal substituït que no s'ajusten a dret.

L'esmentat ens cessa al personal substituït pel simple fet d'estar de baixa per malaltia, quan encara té un nomenament en vigor.

En aquest sentit li comuniquem que:

1. S'està vulnerant el dret fonamental dels treballadors a la cobertura en situació de malaltia, risc d'embaràs o permís de maternitat. Sembla que es vulgui tornar a una situació laboral de segles enrere.
2. S'està, de facto, obligant al personal substituït a anar a treballar encara que estigui en situacions de risc durant l'embaràs, malaltia contagiosa, etc... sota pena de perdre el seu lloc de feina. Això comporta un risc tant pel treballador, com per l'alumnat i als altres companys i companyes de feina.
3. Aquesta actuació és improcedent. Va contra diferents normatives relacionades:
 - a) L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) *LLEY 7/2007, del 12 de abril* que diu a l'Article 10.3. " *El cessament dels funcionaris interins es produirà quan finalitzi la causa que va donar lloc al seu nomenament*".
 - b) Contra la RESOLUCIÓ EDU/1345/2010, de 26 d'abril punt **3.1** " *Els nomenaments d'una durada inferior al curs escolar per a substitucions temporals no s'interrompran durant els períodes de Nadal, Setmana Santa o els caps de setmana, en cas que el permís o la llicència de la persona titular del lloc de treball inclogui aquests períodes de temps. "El cessament del personal substituït es farà efectiu quan finalitzi el permís o llicència que ha motivat el nomenament, pel transcurs del temps especificat en el nomenament o, en qualsevol cas, el 30 de juny de 2011"*.

Aquestes normes són prou clares i no tenen cap altra interpretació que la que el seu procediment NO s'ajusta a llei

És per tot això USTEC-STEs (IAC) ho posem en el seu coneixement perquè realitzi les gestions necessàries que possibilitin aturar aquests fets. En cas contrari:

1. USTEC-STEs (IAC) seguirà recorrent i portant, si cal, a contencions administratiu els casos que afecten als nostres afiliats i facilitant el model de recurs de reposició previ al contencions administratiu a totes les persones afectades que ho desitgin.
2. USTEC-STEs (IAC) farà responsable al Departament d'Educació de qualssevol Danys i Perjudicis que el seu procediment generi al professorat o a l'alumnat.
3. USTEC-STEs (IAC) empenirà altres actuacions legals, si més no penals contra els responsables d'aquests fets, si el Consorci d'Educació de Barcelona no rectifica aquesta actuació, després d'haver posat els fets que no s'ajusten a dret en coneixement de la gerència del l'esmentat copnsorci i a la seva pròpia amb aquesta carta entrada per registre.

Esperant notícies seves una cordial salutació.

Barcelona, 1 de març de 2011

USTEC-STEs (IAC)