

USTEC·STES

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

www.sindicat.net

Franqueig
concertat
02/444

Número 361
Febrer 2006

**Eina sindical
d'informació**

Retribucions 2006



Què cal saber sobre les jub

Jubilació voluntària anticipada LOGSE

Termini

Obert el termini per a la presentació de sol·licituds per a la jubilació voluntària anticipada incentivada LOGSE.

Entre l'1 de gener i el 28 de febrer de l'any en curs està obert el termini de presentació de les sol·licituds per acollir-se a la jubilació voluntària anticipada LOGSE per a aquelles persones que compleixin els següents requisits:

- Haver complert els 60 anys d'edat abans del 31 d'agost del 2006.
- Tenir acreditats 15 o més anys de serveis efectius.
- Estar en servei actiu l'1 de gener de 1990 i romandre ininterrompudament en aquesta situació i des de l'esmentada data en llocs pertanyents a les corresponents plantilles de centres docents.

Procediment

- Cal sol·licitar-la als mesos de gener o febrer de l'any en què es vol fer efectiva la jubilació voluntària.
- En tot cas, s'hi podrà renunciar fins el 31 de març.
- La seva concessió tindrà efectes a partir del 31 d'agost de l'any corresponent a la sol·licitud.

El model oficial de sol·licitud de jubilació voluntària el facilita el Departament d'Educació.

Sol·licitud

Cal acompanyar la sol·licitud amb:

- Dues fotocòpies del DNI.
- Declaració d'altres pensions, ingressos de la unitat familiar... (si n'és el cas).
- Full de serveis a 31 d'agost de l'any en qüestió.

Quantitats a percebre

Aquestes quantitats es determinaran per l'haver regulador de l'any corresponent, pels anys de serveis (anys cotitzats) als quals s'afegiran els que li falten fins al compliment dels 65 anys d'edat i pels descomptes d'IRPF segons situació personal.

Gratificació extraordinària

A més de la gratificació que representa l'aplicació com a anys cotitzats dels que falten fins al compliment dels 65 anys d'edat, la jubilació anticipada LOGSE està acompanyada d'una gratificació econòmica si es compleix el següent requisit:

Cal tenir com a mínim 28 anys de serveis efectius a l'Estat.

Aquesta gratificació econòmica es calcula segons el cos al qual es pertany i, dins de cada cos, segons l'edat i els serveis prestats; per tant, a menys edat i més anys cotitzats més gratificació (anys cotitzats reals, aquí no compten els que falten per a la jubilació forçosa).

La gratificació està dividida en dues parts. Una l'abona el MEC i, una vegada aprovada la LOE i a efectes del 1-1-2007

s'incrementarà en un 25%; i l'altra la Generalitat, i s'incrementarà aquest any en un 100%. Ben aviat publicarem les taules amb les gratificacions actualitzades.

Canvis previstos en la LOE

La LOE introduirà en la seva transitòria segona alguns canvis ja previstos al projecte de llei aprovat en primera volta pel Congrés de Diputats.

- S'allargarà la possibilitat d'optar per aquest model de jubilació voluntària fins l'acabament del període d'implantació de la LOE, previst en 5 anys, previsiblement, s'arribaria en principi fins al 31 d'agost del 2011.
- Se substituiria el requisit de romandre ininterrompudament en actiu des de l'any 90... per " romandre en actiu ininterrompudament durant els 15 anys anteriors abans de la presentació de la sol·licitud en llocs pertanyents a les corresponents plantilles de centres docents o que durant part d'aquest període hagin romàs en situació de serveis especials, o hagin ocupat un lloc de treball que depengui funcionalment o orgànicament de les Administracions Educatives o bé se'ls hagi concedit excedència per cura de fills".
- Els funcionaris docents que actualment cotitzen per la SS podran optar per passar-se al règim de classes passives en el termini de sis mesos a partir de la publicació de la llei i podran accedir a aquest model de jubilació. En el moment de la jubilació rebran una compensació de la SS en funció dels anys cotitzats. També tindran dret a la gratificació establerta per a la resta de funcionaris docents.
- Abans de la finalització del període previst per a la seva aplicació, el govern, prèvia consulta a les CCAA, revisarà la possible continuïtat d'aquest model de jubilació i els requisits establerts per accedir-hi.
- A partir de gener del 2007 la part de la gratificació corresponent al MEC s'incrementarà en un 25%.

La llei implicarà una sèrie de canvis parcials que, si bé milloren tímidament alguns aspectes del model de jubilació voluntària, són encara insuficients. No obstant, valorem positivament que el govern central s'hagi decidit d'una vegada a posar els mitjans perquè el personal funcionari acollit al règim de la SS pugui accedir a aquest model de jubilació, ja que constituïa una reivindicació molt sentida pel col·lectiu.

Tot sembla indicar que hem perdut de nou per cinc anys la possibilitat de millorar substancialment aquest model de jubilació voluntària, i sobretot, d'acabar amb la seva transitòrietat i convertir-la en un model de jubilació definitiu.

No obstant, la LOE deixa la porta oberta a la continuïtat de les negociacions per a la seva revisió a partir del 2010, i aleshores, des d'USTEC·STEs, pensem que hem de continuar reivindicant i lluitant per aconseguir:

- Que tingui caràcter indefinit.
- Estendre, a tots els col·lectius docents i amb caràcter indefinit, el sistema de jubilació anticipada i voluntària.

ilacions



- Substituir el fet d'estar en actiu els últims 15 anys per estar en actiu els cinc últims anys abans de demanar la jubilació.
- Establir com a data límit del compliment dels 60 anys el 31 de desembre, perquè tothom pugui jubilar-se el mateix any que compleix els anys.
- Increment de les gratificacions.

Qüestions que reivindiquem amb caràcter general

- Jubilació voluntària als 55 anys amb el 100% del salari en actiu amb 30 anys de servei.
- Increments lineals en totes les pensions i clàusula de revisió salarial semestral i automàtica d'acord amb la variació de l'IPC de Catalunya.
- Pensions d'orfanat i viduïtat justes i dignes.
- Desaparició del període de càrència per a les pensions d'incapacitat permanent, viduïtat i orfanat.
- Pensió de jubilació amb el 100% del salari en actiu en el cas de malaltia física o psíquica.
- Reducció dels anys de cotització per poder accedir a una pensió contributiva.
- Convertir els diners dels fons de pensions en salari directe en nòmina mensual.
- Manteniment i millora del sistema públic de pensions.

L'IPC estatal, garantit Hem d'avançar cap a un IPC català

Durant l'any 2006 els nostres salaris s'incrementaran en allò que marquin els PPGG de l'Estat, la qual cosa vol dir:

- Increment de la previsió de l'IPC, 2%, que s'aplicarà a tots els conceptes de la nòmina.
- L'abonament en la paga extra de juny del 20% d'una mensualitat del complement de destinació, i en la paga extra de desembre d'un altre increment de 20%, farà que el complement de destinació quedi totalment incorporat a les pagues extres.
- L'Administració de la Generalitat, per acord de Mesa General, abonarà la diferència que hi hagi entre l'increment dels dos conceptes anteriors, valorats en un 3,05%, i l'IPC estatal.

Aquesta valoració de la diferència s'ha de fer en Mesa General de la Funció Pública amb la referència de l'IPC de gener. Aquesta diferència serà un percentatge sobre la massa salarial bruta que s'aplicaria a la nòmina de març o abril sobre els diferents conceptes del complement específic.

Així mateix, en el cas que l'IPC català sigui superior a l'IPC estatal s'aplicarà, també al complement específic, l'increment compensatori del 0,05% de la massa salarial bruta.

A més, s'estableix un fons addicional del 0,3% de la massa salarial bruta que en cada mesa sectorial podrà derivar-se a diversos col·lectius i mesures específiques.

USTEC·STEs i les organitzacions que conformem la IAC valorem com un pas endavant garantir els increments retributius en funció de l'IPC estatal i uns percentatges d'increment d'acostament a l'IPC català.

No obstant, hem de subratllar que, malgrat que s'ha obert el camí, hem perdut una oportunitat històrica per aconseguir l'IPC català com a garantia de manteniment del poder adquisitiu.

La negativa del govern de la Generalitat a complir el Programa del Tinell suposa una decepció més, per la manca de coratge polític i de sensibilitat cap a uns empleats i empleades públics que hem estat perdent sistemàticament poder adquisitiu durant els últims anys.

Així doncs, malgrat haver aconseguit una millora genèrica, no ens podem enganyar afirmant que hem aconseguit establir la clàusula de revisió salarial, perquè és una veritat a mitges.

És cert que l'increment referent a l'IPC consolida sou a l'any següent, però hem de continuar lluitant perquè la clàusula de revisió sigui completa i inclogui un pagament que compensi el poder adquisitiu perdut l'any anterior.

Butlleta d'afiliació a **USTEC·STES**

DADES PERSONALS

Nom i cognoms _____

NIF

Data de naixement

Adreça _____ Codi postal

Localitat _____ Comarca _____

Telèfons

Adreça electrònica _____

DADES PROFESSIONALS

Centre de treball _____ Localitat _____

Situació: definitiva provisional o expecta.dest. interinatge o subst. pràctiques atur

Col·lectiu: inf/prim. eso ptfp secund. adults priv. labor univ

AUTORITZACIÓ BANCÀRIA

Titular de la llibreta o CC (nom i cog.) _____

Sr./Sra. director/a: faci efectius, fins a nou avís, amb càrrec al meu compte, els rebuts que li siguin presentats pel sindicat **USTEC·STES** a nom meu.

C.C.C.

Localitat, data i signatura _____

USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 **Internet:** <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org girona@sindicat.net lleida@sindicat.net tarragona@sindicat.net

