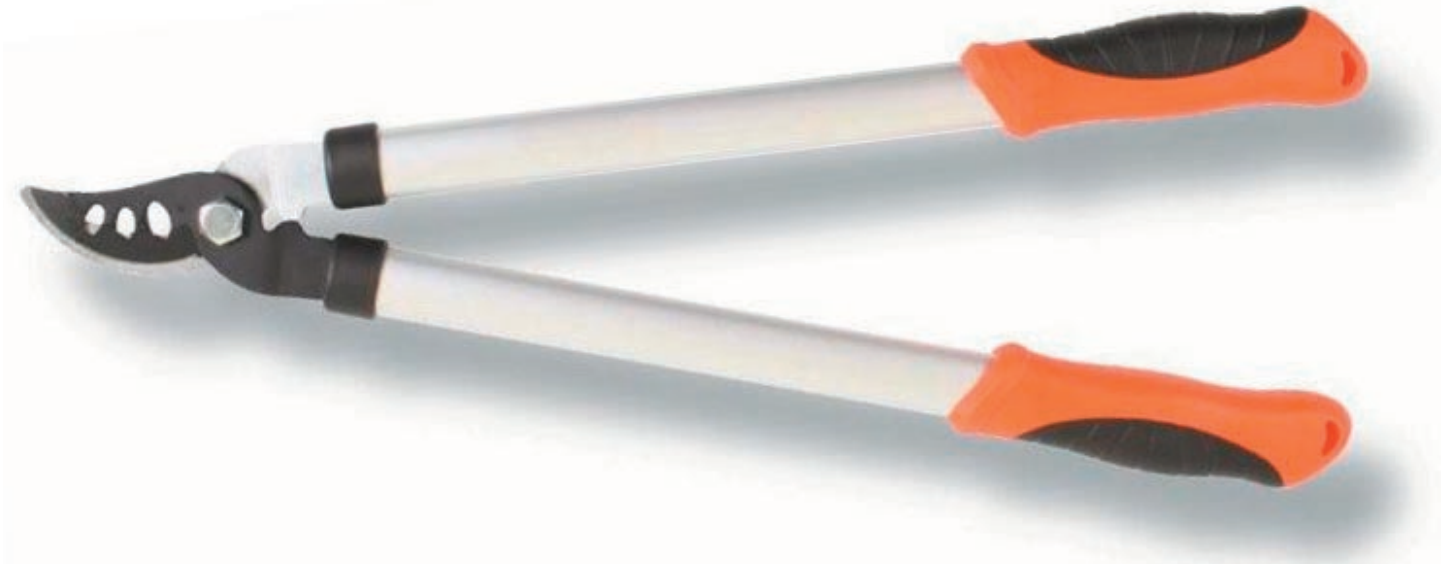


Nova retallada de drets laborals



El Departament d'Educació ha implantat de forma unilateral diferents tipus de jornades laborals inferiors a la jornada sencera i, en conseqüència, diferents modalitats de contractació, que impossibiliten que molts/es companys/es (majoritàriament professorat substitut i interi), puguin aconseguir determinats permisos als quals tenen dret:

- Nomenar professorat substitut amb posterioritat a l'1 de setembre per cobrir baixes o permisos prèviament concedits, impossibilita que es pugui accedir a la compactació ja que a la normativa d'inici de curs s'estableix que aquesta només es podrà obtenir quan es tingui nomenament a una vacant des de l'1 de setembre.
- Deixar de cobrir amb mitges jornades les reduccions d'1/3 de jornada i l'establiment de jornades laborals de 0'83, 0'66, 0'50 i 0'33 pot servir al Departament per dir que, davant la crisi, opta per l'optimització de recursos, però el cert és que, lluny d'això, aquesta nova política del Departament ha provocat una més que notable disminució de la contractació, un increment de la precarietat del professorat i que no s'hagin cobert amb professorat substitut moltes de les baixes produïdes en els centres educatius públics.
- Mantenir un sistema de nomenaments telemàtics que, de forma il·lògica i ineficaç i amb una més que dubtosa transparència, no es fan tots els dies de la setmana, ha generat que, en molts casos i de manera injustificada, no s'hagin cobert des del primer dia les baixes per malaltia i els permisos d'una durada superior als quatre dies amb el consegüent perjudici per a l'alumnat i el funcionament dels centres educatius.

USTEC·STEs (IAC) denuncia que l'actual política del Departament d'Educació vulnera drets tan importants com:

Drets per cura de fill/a (dret dels infants)

Dret: Tot infant té el dret que el progenitor/a en tingui cura.
Normativa: Reducció de la jornada laboral d'1/3 fins a 1 any, després del permís per maternitat, cobrant el 100% del sou. Es pot compactar en 122 jornades laborals consecutives.
Com s'incompleix: Emparant-se en el fet que només es pot

1 La desregularització de jornades i contractes implantada pel Departament facilita i, en alguns casos, serveix de coartada per a una reducció en l'aplicació de drets del professorat.

2 Exigim cobrir les substitucions des del primer dia de la baixa o del permís.

3 Exigim al Departament d'educació que respecti els drets del professorat i dels infants catalans i que cessi en l'aplicació restrictiva dels drets que els atorga la normativa vigent.

sol·licitar la compactació si es té una vacant, i fent els nomenaments més tard de l'1 de setembre, per la qual cosa i com a conseqüència d'aquest retard, els fills/es de molts/es interins/es i substituïts/es no poden ser atesos pels seus progenitors.

Dret: Tot infant té el dret que el/la progenitor/a redueixi la seva jornada laboral en 1/3 o 1/2 cobrant el 60% o el 80% per assegurar la seva cura.

Llei 2006 de conciliació: Contempla que fins als 6 anys els/les fills/es tenen el dret que el/la progenitor/a en tingui cura mitjançant una jornada reduïda. Cal puntualitzar que continuem reivindicant que, tal com passa en d'altres CCAA, aquest dret es perllongui fins als 12 anys.

Com s'incompleix: En determinats centres, adduint raons d'organització o, fins i tot, de no signatura de confirmació/continuïtat en el lloc de treball (en el cas dels interins/es o substituïts/es), els docents deixen d'exercir el dret dels seus fills/es.

Cal destacar que, fins i tot en alguns casos, s'ha donat el fet que un embaràs sigui considerat com un factor poc convenient per a la futura bona marxa del centre (probablement comportarà una compactació o una reducció de la jornada laboral) i, per tant, hi ha companyes que no són confirmades en el seu lloc de treball per aquest motiu.

Dret: Tot infant té el dret que el progenitor/a dediqui un temps diari a la seva lactància.

Llei 2006 de conciliació: Tot infant té el dret que el progenitor/a disposi d'1 hora diària per a l'alimentació del seu/va fill/a.

Com s'incompleix: El Departament no cobreix aquestes hores amb la corresponent dotació de personal i, per tant, les han de cobrir la resta de companyes i companys del centre. Algunes direccions, amb l'argument que no es disposa de prou plantilla per cobrir aquestes hores, tracten que no s'utilitzi aquest dret, o que, en tot cas, es faci a conveniència del centre.

Drets dels/les treballadors/es

Dret: Reducció de 2 hores lectives per al professorat major de 55 anys.

Normativa: Es contempla la reducció de 2 hores lectives per a tot el personal que hagi complert els 55 anys.

Com s'incompleix: El Departament, a més a més que, per normativa, no la pot concedir a les companyes i companys que ostenten algun càrrec, no dota els centres de prou personal per cobrir aquestes reduccions per causa d'edat i, en alguns casos, hi ha pressions perquè aquests/es docents no demanin aquesta reducció.

A més a més, cal denunciar que tot allò que hem indicat fins ara provoca que sigui absolutament necessària la reorganització de l'horari laboral del professorat, modificant-lo i, en alguns casos, incrementant la seva jornada laboral.

USTEC·STES

USTEC·STES Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 Internet: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org

girona@sindicat.net

lleida@sindicat.net

tarragona@sindicat.net