

El Departament incompleix sistemàticament la Llei de conciliació

USTEC-STEs denuncia que el Departament d'Educació està conculcant els drets del professorat interí i substitut amb l'aplicació de la resolució de gestió de la borsa de treball que afecta aquest personal.

Després de les retallades de professorat, de la qualitat i de l'atenció a la diversitat que van suposar el fet de no cobrir no cobrir les reduccions de jornada amb contractes de mitja jornada i d'implantar unilateralment diferents tipus de jornada inferiors a la sencera, ara s'agreuja la situació del col·lectiu de professorat substitut en suprimir la possibilitat d'exercir determinats drets en funció únicament de la durada del tipus de jornada amb els quals els contracta el mateix Departament.

És molt greu que el Departament, amb l'excusa de la crisi i de l'optimització de recursos, incompleixi sistemàticament la Llei de conciliació de la vida personal, familiar i laboral ja que no cobreix amb el personal necessari les hores i les funcions que comporten el dret a gaudir de determinats permisos i reduccions de jornada, traspasant la responsabilitat a les direccions dels centres educatius (en algun cas hi ha hagut pressions perquè la persona afectada no faci ús dels seus drets) i a la resta de companys que n'assumeixen la càrrega de treball.

A més, reinterpreta regressivament els articles de la mateixa Llei de conciliació de la vida personal, familiar i laboral en els quals no es fa cap referència al tipus de jornada, quan aplica al professorat que forma part de la borsa la base 8 de la resolució de la gestió de la borsa del personal docent que diu "Les persones que formen part de la borsa de treball de personal docent que vulguin gaudir de qualsevol reducció de jornada o permís de lactància només podran ocupar llocs de treball i substitucions de jornada sencera".

I, una vegada més, com que en temps de crisi cal optimitzar els recursos, no respecta tot un seguit de drets establerts en la Llei de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

- Denega un dret universal de tots els infants: el permís de lactància (art. 14 de la Llei concilia).
- Agreuja la situació del col·lectiu en no concedir la compactació ni atorga les reduccions de jornada d'un terç amb la totalitat de la retribució fins que l'infant té un any d'edat (art. 24 de la Llei concilia). Cal recordar que en el curs passat només es podia gaudir de la compactació si



es tenia una vacant, la qual cosa només passava si el nomenament començava l'1 de setembre ja que si era posterior no es podia gaudir de la compactació.

- No concedeix les reduccions de jornada que es preveuen en els casos de discapacitat reconeguda (art. 25 de la Llei concilia), ni en els quatre supòsits de reducció de jornada que s'estableixen a l'article 26 de la referida Llei (reducció de jornada

d'1/3 o 1/2 amb dret al 80% o el 60% del sou) que s'hi contemplan:

- a) Cura de fill/a menor de 6 anys.
- b) Cura d'una persona discapacitada sense activitat retribuïda de la qual es tingui la guarda legal.
- c) Cura d'una persona amb una incapacitat superior al 65% fins a segon grau de consanguinitat.
- d) Dones víctimes de la violència de gènere, per tal de fer efectiva la protecció o el dret a l'assistència social íntegra.

Cal posar de manifest que aquesta vulneració de drets sobretot afecta qui normalment accepta reduir el seu sou per facilitar els drets d'atenció de les persones que ho necessiten; és a dir, les dones, que a més de ser qui majoritàriament assumeixen aquestes tasques, ara, a més a més, han de carregar amb aquesta vulneració de drets.

USTEC-STEs ja va presentar el passat 28 de maig un recurs de reposició contra aquesta resolució de la gestió de la borsa, per aquestes conculcacions de drets i també per d'altres aspectes de la referida norma, però el Departament continua restringint el dret que reconeix la Llei de conciliació de la vida personal, familiar i laboral; per la qual cosa, amb independència de continuar interposant les accions jurídiques que es considerin necessàries, USTEC-STEs denunciarà aquests fets al síndic de greuges.

Us proposem que doneu suport a aquesta denúncia i que continueu exigint els vostres drets amb independència de la durada de la vostra jornada laboral.

Posem a la vostra disposició una adreça de correu per conèixer els vostres problemes i facilitar-vos el suport jurídic que sigui necessari en cada cas.

drets@sindicat.net