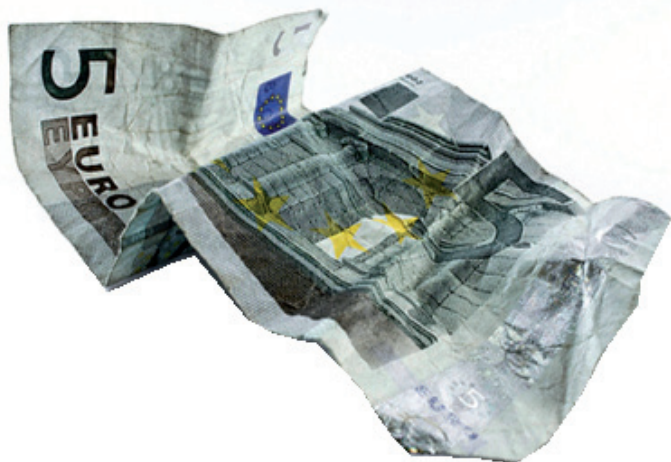


2012: més retallades

## Ens sostreuen més salari

	<b>Decret-Llei del PP</b>	<b>Projectes de llei de PPGG i d'acompanyament de CIU</b>
<b>Retallades salarials generalitzades</b>	Congelació salarial que en realitat és una reducció a causa de l'increment de l'IRPF (*1).	Reducció salarial d'un percentatge de les retribucions aplicable al complement específic, preferentment en les pagues extraordinàries, encara per concretar.
<b>Altres retallades salarials</b>	Increment d'un 1% de les pensions que, a causa del consegüent increment de l'IRPF, per a molts pensionistes suposarà una retallada del seu sou. Supressió de l'aportació al pla de pensions.	Supressió dels fons d'acció social. Supressió de l'aportació al pla de pensions. Supressió de les millores per incapacitat temporal (*2). Possible no reconeixement a efectes econòmics dels estadis docents al 2012 (*3). Supressió del 100% en la reducció d'un terç de jornada per cura de fill/a durant el 1r any (*4).
<b>Ocupació</b>	Possibilitat d'oferta educativa en un 10 % de la taxa de reposició.	Supressió de l'oferta pública d'ocupació educativa. Possibilitat d'increment de l'horari lectiu del professorat.
<b>Mesures antisocials</b>	Congelació del salari mínim interprofessional. Limitació de la renda bàsica d'emancipació. Suspensió per un any de noves incorporacions de dependents moderats als beneficis de la Llei. Suspensió per un any de l'ampliació del permís de paternitat de dues a quatre setmanes. Increment de l'impost sobre l'habitatge (IBI).	Imposició del pagament d'un euro per cada recepta mèdica i increment d'altres taxes sanitàries. Increment de taxes o preus: residus, aigua, per documents i processos jurídics, per titulacions i inscripcions i documentació universitària, proves de tècnic FP i guies turístics, transport públic, benzina i altres carburants...
<b>Altres</b>	Reducció de les estructures de l'Estat. Reducció dels fons de compensació territorial. Reducció de les subvencions a partits polítics, organitzacions patronals i sindicats.	Suspensió dels acords i pactes de drets sindicals.



L'any 2012 serà un any marcat per la continuïtat de les polítiques de retallades que posaran en pràctica tant el govern central com el govern de la Generalitat i que afectaran la qualitat de vida dels sectors assalariats, i entre les quals destaquem les que afectaran tant directament com indirectament el professorat.

No és gens descartable que el govern del PP, quan presenti al mes de març la Llei de PPGG de l'Estat, plantegi noves retallades i de més gravetat.

\*1) El govern central incrementarà progressivament l'IRPF amb caràcter general des d'un 0,75% per als qui guanyen 17.000 euros anuals (milleuristes) fins a un 7% per als qui guanyen 300.000 euros o més. Si tenim en compte que per arribar a 300.000 euros s'ha de multiplicar 17.000 per 17 comprovarem que la mesura del govern és absolutament injusta perquè, a més d'encobrir una altra retallada salarial, sostreu proporcionalment més a qui menys guanya.

Plou sobre mullat, aquestes noves retallades salarials del govern central més la que concreti el govern de la Generalitat s'han d'afegir a l'increment del 2% d'inflació previst per a l'any 2012 pel BCE per a la zona euro, a la retallada del 5% en còmput anual que vam patir el 2010, a la retallada a les pagues extres del 2011 (gairebé un 2% del sou anual) i a les pèrdues del 3% i el 2,4% respectivament provocades per la inflació als dos últims anys.

\*2) Supressió de les millores per incapacitat temporal. Aquesta mesura suposarà per a tot el personal de l'Administració la percepció del 100% de les retribucions només durant els tres primers mesos de la incapacitat temporal. Per malalties professionals i accidents laborals

es cobrarà el 100% fins als 18 mesos de baixa.

Les persones adscrites a la SS cobraran a partir del quart mes d'incapacitat temporal el 75% de les retribucions mensuals i a les persones adscrites a MUFACE se'ls retallará el 25% dels complements.

\*3) Ajornar el reconeixement econòmic de nous estadis a l'any 2013. Aquesta proposta es manté, però es porta a la Mesa Sectorial del personal docent per a la seva negociació.

L'objectiu de l'Administració és condicionar l'aplicació de la mesura, totalment o parcialment, a la introducció de canvis, en el temps i en els criteris i condicions, per accedir als estadis en la línia d'acostar o actualitzar els estadis a la LEC (condicions dels graus) i vincular-los a noves tasques docents que no existien quan es van implantar a l'any 91.

\*4) Reducció del salari per reducció de jornada per cura de fills. L'aplicació d'aquesta mesura suposarà que no es cobri el 100% de la retribució si es redueix un terç de jornada durant el primer any i que es passi a cobrar el 80% o el 60%, segons es redueixi un terç o mitja jornada respectivament, dels 0 als 6 anys del fill/a.

Es podrà continuar gaudint d'un terç o de mitja reducció de jornada entre els 6 i els 12 anys de la vida del fill/a amb la reducció proporcional de les retribucions.

# Manifestació 18G

USTEC·STEs considera inacceptables aquestes mesures i fa una crida al professorat a participar activament en la manifestació del dia 18 de gener a les 17.30 entre la plaça de Sant Jaume i el Parlament.



**USTEC·STES**

USTEC·STEs Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99  
Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03  
Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07  
Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04  
Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46