

## Canvis en alguns permisos i llicències

Els i les docents estem patint la pugna per veure qui retalla més si el govern estatal o el govern català. El govern del Sr. Rajoy, a més, amb les seves ànsies centralitzadores de treure competències al govern català, va aprovar el Reial Decret-Llei 20/2012 que modifica l'article 48 de l'EBEP (Estatut Bàsic de l'Empleat Públic). Aquesta norma afecta alguns articles de la Llei 8/2006 de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, una llei catalana que és en alguns apartats més restrictiva de la que ha imposat el govern de Rajoy.

### Les modificacions són les següents:

**Mort, accident i malaltia greu d'un familiar:** la diferència és que amb el primer grau de consanguinitat o afinitat es donaran 3 dies hàbils de permís quan es produeixi el fet a la mateixa localitat i cinc dies hàbils en una localitat diferent. Fins a segon grau de consanguinitat o afinitat no hi ha canvis en la normativa aplicada fins ara.

**Si cal tenir cura d'un familiar de primer grau amb una malaltia molt greu,** el funcionari o funcionària tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada amb caràcter retribuït pel termini màxim d'un mes.



**Lactància:** amb la dèria centralitzadora del govern central del PP, el govern català s'ha quedat sense arguments jurídics per mantenir la lactància fins els 9 mesos de vida de la criatura i s'ha vist obligat a començar a aplicar l'ampliació d'aquest permís:

**Gaudi:** reducció d'una hora de la jornada diària al lloc de treball (que es podrà dividir en dues fraccions) fins als dotze

mesos del fill o filla.

**Compactació:** 24 dies d'absència del lloc de treball si no es compacta la reducció de jornada. 13 dies d'absència del lloc de treball si es compacta la reducció de jornada. Es tindran 3 dies menys d'aquest permís compactat si es gaudeix de vacances al mes d'agost després de la maternitat o de la compactació de la reducció de jornada.

USTEC·STEs, tot i que es congratula que el Departament ens hagi fet cas i hagi deixat de discriminar els nadons nascuts a Catalunya dels de la resta de l'Estat, exigeix que s'apliquin també aquestes condicions:

- Els dies de compactació, tal com diu l'article 48 f) de l'EBEP s'han d'acumular "en jornades completes", és a dir en dies laborables i, per tant, USTEC·STEs interpreta que aquests dies de compactació siguin 24 DIES LABORABLES (de dilluns a divendres) i no naturals, tal com interpreta l'Administració. La

nostra interpretació està avalada pel que fan la resta de comunitats autònomes, que donen un mes de compactació de lactància.

- USTEC·STEs manté que aquests dies de compactació han de ser retribuïts al 100% del sou de la maternitat, al marge de si gaudeixes d'alguna reducció i, per tant, tens una retribució diferent a la sencera.



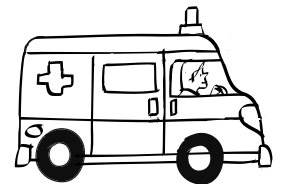
### Reducció de jornada del personal substitut:

En quant a la reducció de jornada del personal substitut del Departament d'Ensenyament: Els arguments que fins ara venia utilitzant el Departament per denegar la reducció de jornada al personal substitut que no estigués a jornada sencera, sobre els quals aquest sindicat ja discrepava, actualment encara són menys vàlids:

**L'argument de motius organitzatius no és vàlid** ja que ara el Departament té infinitat de tipus de jornada per fer els nomenaments.

L'altre argument, segons el qual el personal substitut podia demanar treballar a jornada sencera per poder gaudir de la reducció, tampoc té validesa, ja que el personal substitut, de forma general, ja no pot ser nomenat al 100% de la jornada.

**A més, s'hi ha d'afegir que, ara, l'article 48 de l'EBEP** diu que es tindrà dret a la reducció "de la seva jornada" i no "de la jornada", tal com deia la normativa fins ara vigent. Aquest canvi ho deixa molt clar i una resolució del Director General, que no ha estat ni publicada al DOGC i que és jeràrquicament inferior a l'EBEP, no pot establir res en contra que el personal substitut, sigui quina sigui la seva jornada, té dret a reduir-se la jornada per fill/a menor de 12 anys.



USTEC·STEs denuncia que el Departament està introduint canvis i fent interpretacions en els permisos i llicències sense haver convocat cap mesa sectorial per negociar, a la qual cosa hi està obligat per llei. Ha estat USTEC·STEs qui ha pres la iniciativa i ha enviat una carta a la Secretaria d'Administració i Funció Pública on demana que es resolguin els dubtes i les incerteses del professorat afectat i hi exposa les interpretacions que en fa i que us hem transcrit en aquest full. Se n'ha fet arribar una còpia a la Direcció General de Professorat i Centres Públics perquè també ens pugui aclarir els diferents dubtes generats.

USTEC·STEs exigeix al Departament d'Ensenyament que apliqui els canvis normatius que milloren la conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions, i que respecti el redactat i l'esperit de la norma.