

El Departament es planteja que l'ordenació de la borsa del personal substitut i interí sigui irrellevant

Esborrany del decret de provisió de llocs de treball

El Departament d'Ensenyament està preparant un decret de plantilles i provisió de llocs de treball que, pel que fa al professorat interí i substitut, significaria un canvi radical en la utilització de la borsa pública de personal interí i substitut.

Aquest esborrany, que s'està consensuant a la junta central de directors, va ja com a mínim per la seva quarta versió, i el Departament s'ha negat a entregar-lo oficialment als sindicats quan USTEC-STEs l'ha estat demanant en meses sectorials, després d'arribar, fins i tot, a negar-ne l'existència el primer cop que USTEC-STEs el va demanar.

Com s'adjudicarien les vacants ocupades per interins i interines

En aquest esborrany de decret, TOTES les vacants d'un centre que quedin per al personal interí podran ser triades a proposta per la direcció del centre amb uns mínims requisits: que formi part de la borsa de treball (només faltaria), que reuneixi els requisits exigits per la direcció per a aquella plaça, i que tingui acreditada una experiència mínima docent de 12 mesos en centres públics (amb avaluació positiva). L'únic que hauria de fer la direcció seria consultar-ho amb l'equip directiu i motivar aquesta proposta.

El que si deixa molt clar l'esborrany és que: "Es prioritzaran les propostes de les direccions en el procediment de nomenaments d'interins per davant del criteri d'ordenació de la borsa", la qual cosa suposaria que la borsa de substitucions i interinatges tindria un paper merament consultiu per a les direccions i el seu ordre (experiència docent) no tindria gairebé cap rellevància a l'hora d'obtenir una vacant.

Ara mateix, les propostes de personal interí estan limitades a places singulars dels centres educatius. Aquest esborrany obre aquesta possibilitat per a TOTES les vacants (treball per a tot el curs) ocupades per personal interí.

Pel que fa al requisit mínim d'experiència prèvia, hem de dir que, en l'actualitat, en les propostes per ocupar vacant per part del col·lectiu d'interins en llocs singulars ha de ser de 24

mesos i, fins i tot, en la versió d'octubre d'aquest esborrany (a la qual ha tingut accés USTEC-STEs també de manera extraoficial) encara es mantenia en 24 mesos. En la quarta versió d'aquest esborrany passa a ser només de 12 mesos.

Aquest procediment deixa completament desprotegit tot un conjunt de docents amb diverses peculiaritats; per exemple, una interina embarassada pot tenir dificultats des del moment en que qui decideix si li dona feina tindrà la dificultat afegida que durant el curs li vindrà un substitut o substituta que només serà nomenat al 86,66 % de la jornada. Amenaces similars poden tenir docents amb permisos, llicències o reduccions o que se signifiquin en determinades actituds davant la direcció.

Com s'adjudicarien les substitucions

En aquest cas, l'esborrany deixa clar que la direcció podrà SELECCIONAR el substitut o substituta d'entre els qui hagin accedit a la borsa; ara bé, amb un procediment que regularà el Departament d'Ensenyament i que, a més de contenir l'entrevista a tres candidats, s'hi haurà de valorar la nota del títol al·legat per accedir-hi, l'experiència docent acreditada, haver aprovat les oposicions i haver-se quedat sense plaça, l'acreditació del coneixement d'un idioma estranger, la formació acadèmica i permanent i l'avaluació positiva de l'exercici de la docència.

Si una direcció no seleccionés cap candidat per a una substitució, aquesta s'adjudicarà pels nomenaments telemàtics corresponents.

L'esborrany també contempla la possibilitat que una direcció, si motiva la seva decisió en el fet de no adequar-se al perfil del lloc de treball, i amb l'informe d'inspecció, pugui proposar la no-continuïtat quan al substitut o substituta se li hagi de prorrogar el nomenament.

Període de prova

L'esborrany planteja que durant el tres primers mesos del seu exercici professional docent, independentment de les

9 de
maig
vaga

interrupcions que puguin haver-hi entre cada nomenament, la direcció del centre emetrà el corresponent informe del personal substituït sobre la seva suficiència en la pràctica docent.

L'avaluació positiva de la direcció capacitarà el personal substituït en l'especialitat de què hagi estat fent classe. L'avaluació negativa, un cop donada audiència a l'interessat, i per una resolució motivada, n'interromprà, si s'escau, el nomenament i el substituït/a serà donat de baixa de la borsa per no reunir el requisit d'idoneïtat per a la docència.

La motxilla ja està prou plena

Les amenaces que conté aquest esborrany de decret s'han d'afegir al que el col·lectiu d'interines i substituïts ha hagut de patir ja aquest curs:

- L'acomiadament de més de 1.300 interins i interines que han passat a tenir contractes temporals fent substitucions. A més de la desaparició d'aquestes vacants, cal afegir-n'hi 1.792 més per jubilacions. Més de 3.000 llocs de treball que han estat amortitzats per l'increment d'horari lectiu de tot el professorat.
- Reducció de jornada i sou, mesura de collita pròpia de la consellera Rigau, però mantenint les mateixes hores lectives que la resta de docents no substituïts, que ha permès l'aparició de múltiples tipus de jornada fraccionada. Aquesta mesura està recorreguda judicialment per tots els sindicats (a proposta d'USTEC·STEs).
- La no-cobertura de les substitucions fins a l'onzè dia lectiu proposada per Wert, que ha suposat la pèrdua de dues terceres parts del nombre de nomenaments de substitucions en relació amb el curs anterior.
- La generalització que el juliol no el cobra cap substituït o substituïda.

La publicació d'aquest decret significaria

Com s'estructura i s'utilitza la borsa de treball de personal docent és clau per donar o no feina al col·lectiu d'interines i substituïts que, a més, pel seu règim contractual, no rep cap tipus d'indemnització per acomiadament pel seus anys treballats com sí que es rep en l'àmbit privat. Així, una rebaremació proposada al País Valencià ha provocat que el nostre sindicat germà (l'STEPV), juntament amb la coordinadora de professorat interí, hagi convocat 6 jornades de vaga en contra d'una rebaremació que podria provocar (i que gràcies a la signatura de l'acord de CCOO i UGT provocarà) que multitud de professorat interí es quedi a l'atur si no aproven la fase d'oposició de properes convocatòries.

La provisió d'adjudicacions que proposa aquest esborrany està en total sintonia amb la LEC i els decrets d'autonomia i de direccions que n'emanen i que USTEC·STEs (IAC), en solitari, té recorreguts davant dels tribunals per vulnerar diverses lleis vigents.

La principal pregunta que ens fem davant l'elaboració d'aquest esborrany és si la consellera Rigau té la intenció d'aplicar els aspectes relacionats amb aquest col·lectiu ja per al curs vinent. Ara bé, encara que no sigui així, USTEC·STEs demanarà quan es parli de les adjudicacions d'estiu en la Mesa Sectorial, a banda de la retirada de l'esborrany,

l'eliminació de les propostes de les direccions a llocs singulars i l'eliminació de les confirmacions o, com a mínim, l'augment significatiu del requisit dels serveis prestats mínims per poder-hi accedir, establert ara en 4 anys.

Que farà USTEC·STEs per intentar aturar aquest decret

Primer de tot, USTEC·STEs és qui ha volgut informar al professorat de la voluntat del Departament (no sabem si a curt o mitjà termini) de modificar la provisió de llocs de treball.

USTEC·STEs ha portat i portarà l'exigència de la retirada d'aquest decret a totes i cadascuna de les plataformes, mobilitzacions i vagues en què participa i participarà. Per exemple, en la plataforma catalana de la vaga del 9 de maig hi ha exigit introduir la lluita contra la LEC, que encarna aquest esborrany, com un dels punts essencials. Així doncs, hem afegit aquest nou atac, a totes raons que ja ens donen la LOMCE i les retallades perquè el professorat s'hi impliqui, hi participi i tots plegats aconseguim l'èxit de la vaga sectorial del 9 de maig per impedir l'aplicació de totes aquestes mesures.

A més, també vol introduir al debat els possibles efectes d'aquest decret de cara a les mobilitzacions ja convocades: setmana de lluita (del 22 al 28 d'abril), tancades del 25 d'abril, i manifestació del 28 d'abril.

Assemblees

USTEC·STEs, per al col·lectiu d'interines i substituïts, convocarà assemblees territorials el dilluns 22 d'abril

- **Barcelona, Institut Jaume Balmes a les 18 hores,**
- **Girona, Institut Montilivi a les 17 hores,**
- **Lleida, seu d'USTEC·STEs a les 18 hores,**
- **Tarragona, seu d'USTEC·STEs a les 18 hores**

Les assemblees anteriors desemboquen en

L'ASSEMBLEA DE BARCELONA

convocada per l'Assemblea de personal interí i substituït el dissabte 27 d'abril de les 10 a les 13 hores a l'Escola Ferran Sunyer.

**ATUREM AQUEST DECRET
NI LOMCE, NI LEC, NI RETALLADES!**