

Decret de plantilles i provisió de llocs de treball

El Departament vol continuar utilitzant la Mesa Sectorial per fer la pantomima que s'està negociant

Mentre la consellera i alts càrrecs del Departament fan una gira per explicar les "bondats" del Decret de plantilles i provisió de llocs de treball tot donant per fet que el resultat final del que proposen serà el mateix que la proposta inicial, s'ha iniciat el tràmit de passar el document per la Mesa Sectorial en el que és simplement un pas més en la cursa per tenir aprovat el Decret el primer trimestre del curs 2013-2014.

Ens trobem davant un document no negociable en els seus aspectes bàsics com la definició de llocs de treball i els procediments de provisió, les funcions de les direccions, aspectes referits a la supressió, transformació de llocs de treball i la remoció dels seus ocupants i a la superioritat jeràrquica en la llei i altres decrets del projecte de direcció sobre el projecte educatiu de centre, ja que aquell ordena i vincula l'activitat del centre. Aspectes que es van parlar en mesa al 2008 com era preceptiu abans d'enviar la LEC a parlament i el Departament es va tancar en banda, no va recollir cap proposta sindical i va imposar el seu model de centre, de llocs i provisió en la LEC impedit d'aquesta manera qualsevol negociació posterior que no fos sobre qüestions col·laterals. Per tant ens trobem de nou amb unes convocatòries de mesa per cobrir un tràmit legal i impedir una de les possibles vies d'impugnació a la representació sindical.

Els moviments del Departament, el bombardeig mediàtic, la presentació del Decret públicament a associacions com AXIA..., ja donen una idea prou clara que no pensen negociar res. Tal com diuen algunes *thing thanks* promotores del



model de gestió empresarial de centres "és hora de donar el lideratge als directors". I simultàniament tot un cor d'acòlits defensors del model de gestió privat els aplaudeixen davant la mirada esporuguida d'un professorat que veu com es converteix, un cop més, en el culpable principal del fracàs escolar al nostre país. Algun mitjà ha arribat a distingir entre aquests professors i professores posats a dit i els professors i professores de formació "tradicional". Ja se sap "tradicional" vol dir antiquat, obsolet, dolent en definitiva, en contraposició a "modern", que vol dir nou, innovador, bo en definitiva. Tot plegat, es tracta d'engalipar la societat amb el "perfum embriagador" que, així, triant els "bons professionals" un senyor o senyora que mana i que, per tant, sap el que fa, s'aconseguirà l'èxit del nostre alumnat.

USTEC·STEs, davant d'aquesta situació i per coherència amb el nostre posicionament històric (no vàrem signar el PNE, vàrem promoure quatre vagues contra la LEC, ens hem oposat als decrets de direcció i d'autonomia de centres, contra els quals estan admesos a tràmit davant del Tribunal Suprem els corresponents recursos de cassació presentats

pel nostre sindicat...), hem demanat al Departament la retirada d'un Decret que busca aniquilar la democràcia als centres i deixa la confecció de les plantilles i la definició dels llocs de treball en mans de l'administració a través de les direccions, a les quals permet de triar i remenar també en la borsa d'interins. Traient de forma definitiva les plantilles docents de la negociació col·lectiva i obrint d'aquesta manera una porta a la perillosa desigualtat entre centres i en conseqüència contribuir a la desigualtat d'oportunitats de l'alumnat.

En aquest context, USTEC·STEs ha començat el debat del decret a les meses dels dies 2 i 6 de maig tot reiterant que ha estat elaborat al marge del professorat i dels seus representants des dels inicis d'aquest curs i que, tant per raons formals com pel seu contingut, en demanem la retirada.

USTEC·STEs ha deixat ben clar que els llocs de treball d'un centre educatiu han de ser llocs ordinaris i que les especificitats s'han de cobrir amb formació del professorat a càrrec del Departament, que n'és el responsable. Curiosament, un Decret que parla de llocs ordinaris amb requisits addicionals, de llocs específics i de llocs de provisió extraordinària no parla enlloc de l'obligació del Departament de formar el seu professorat. És evident que el que interessa a la consellera no és pas la millora de la docència sino el canvi de model de gestió. El pas previ a la privatització de l'ensenyament.

USTEC·STEs, en aquesta línia argumental, ha demanat que els llocs de treball es proveeixin només en dos tipus de concursos, l'estatal i l'autonòmic, amb principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i que, per tant, s'adeqüin a la normativa vigent i tinguin totes les garanties de no ser recorreguts administrativament o judicialment. Alhora ha exigint el compromís de l'Administració d'establir un pla de formació dirigit a tot el professorat, incloent-hi el professorat interí i substitut, que serveixi per actualitzar la qualificació professional.

USTEC·STEs ha manifestat clarament el seu desacord amb els criteris de remoció del professorat del seu lloc de treball tant per avaluació negativa del compliment del lloc com per manca manifesta de competència docent, que pot arribar a

suposar la pèrdua del complement específic. És inacceptable la indefinició que arrossegueu aquests criteris esmentats en el Decret, ja que poden comportar autèntiques arbitriarietats i, fins i tot, perverses caceres de bruixes als centres.

USTEC·STEs també s'ha oposat, i n'ha demanat la retirada, a la forma de provisió de llocs de treball destinats al professorat interí i substitut. Entenem que cal mantenir els criteris d'ordenació de la borsa per temps treballat i que el personal interí ha de tenir ple accés a la formació igual que la resta de professorat.

USTEC·STEs ha rebutjat l'anul·lació de la identitat jurídica de les escoles rurals i la dilució de les seves estructures. Una proposta centralitzadora de les ZER que desvirtua el pacte de l'escola rural signat per USTEC·STEs l'any 1997.

USTEC·STEs s'ha declarat obertament en contra que les direccions puguin remodelar llocs de treball ordinaris amb requisits addicionals; ja que, en general, la polivalència va en detriment de la qualitat de l'ensenyament. Entenem que els llocs de treball que s'obtenen per concurs de trasllat corresponen a llocs d'especialitat i la seva provisió és més objectiva. A banda que la creació d'aquest tipus de llocs de treball suposarà l'excusa perquè l'Administració supprimeixi més llocs de treball als centres.

USTEC·STEs considera absolutament necessari redreçar els horaris lectius del professorat a 23 hores setmanals a primària i 18 a secundària i reduir les ràtios alumnes/grup i encetar un procés de negociació dels criteris per confeccionar les plantilles de cada centre en base a les seves necessitats per aprofundir en la qualitat de l'ensenyament i estabilitzar les plantilles docents, blindant-les a supressions o transformacions de llocs allunyades dels motius d'escolarització.

La Mesa Sectorial continuarà el dia 15 de maig i USTEC·STEs hi serà per portar-hi el nostre rebuig a aquest model de provisió que se'ns vol imposar i no deixarem d'informar el professorat de tot el que allí s'hi digui. Tanmateix, caldrà la mobilització al carrer i als centres per aconseguir la retirada d'aquest Decret i la finalització d'una política que, de mica en mica, ens arrabassa la democràcia dels dits.

USTEC·STES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): C/ Nou del Vall, 1 ent. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Correu electrònic: barcelona@sindicat.net ● girona@sindicat.net

lleida@sindicat.net ● tarragona@sindicat.net ● tortosa@sindicat.net