

Retribucions 2014

La persistència en les retallades salarials incrementa el cost de la vida

Les reduccions salarials, les pèrdues de poder adquisitiu a causa de la congelació dels sous i els increments per sota de l'IPC en la gran majoria dels convenis laborals, l'atur i una cada cop més gran precarització del mercat laboral que fa possible que les empreses i les administracions abaixin els salaris, constitueixen un dels eixos més importants sobre els que giren les polítiques dels governs central i autonòmic, que estan tenint un efecte negatiu sobre amplis sectors de la població assalariada que ha vist com des del 2010 empitjoren les seves condicions de treball i la seva qualitat de vida.

La prioritització del pagament dels interessos del deute públic a la banca i als tenedors del deute que fan tots dos governs determina en el sector públic les retallades salarials, la reducció dels recursos a educació, sanitat i altres serveis públics i la disminució de les pensions i altres prestacions socials. Un deute públic que no es podrà pagar mai però que continuarà sent en el futur l'instrument i la coartada perfecta per mantenir i continuar les retallades laborals i socials si la majoria social no fem res per evitar-ho.

En aquest sentit el govern central continua congelant els salaris dels empleats i empleades públics per al 2014, que no creixeran ja que continuaran mantenint les reduccions sobre el sou base i els triennis de la paga extra.

Ahora el govern de la Generalitat ha anunciat la retallada salarial equivalent a la quantia d'una paga extra, la qual cosa vol dir que ens tornaran a sostreure el complement específic



addicional de les pagues extres de juny i desembre.

Així doncs, continua la depreciació del salari dels empleats i empleades públics: 3% al 2010, més 3%+2,4% al 2011, més 3%+2,4%+2,9% al 2012, més 3%+2,4%+2,9%+ el 0,3% al 2013, +3%+2,4%+2,9%+0,3%+ l'IPC interanual encara desconegut al 2014. A més, cal encara afegir les retallades esmentades anteriorment a les pagues extres des del 2010 i d'una paga extra cada any des del 2012. Tot això comptant les congelacions salarials sobre la base d'un IPC que no comptabilitza per al seu càlcul ni les pujades de les tarifes elèctriques ni les dels aliments elaborats.

USTEC•STEs s'hi ha oposat i s'hi oposa rotundament amb la denúncia social i amb la mobilització al carrer, però també als jutjats en recórrer el robatori de la paga extra del 2012. De fet, USTEC•STEs ha guanyat una primera sentència als jutjats de Girona que obliga el Departament d'Ensenyament a retornar a un docent la quantitat corresponent als 44 dies de paga extra que ja havia meritat. USTEC•STEs ha demanat al Departament d'Ensenyament

l'extensió de l'aplicació de la sentència a tot el professorat.

D'altra banda, les persones assalariades del sector privat també estan patint retallades salarials, no només per l'alt índex de precarietat promogut per les successives reformes laborals, sinó també pels ridículs pactes salarials que estan acceptant les dues grans centrals sindicals en els convenis.

El 41,9% dels convenis col·lectius que donen cobertura al 29,4% de les persones assalariades amb dret a conveni, no només no van incrementar els salaris sinó que en molts casos els van disminuir. En general, el salari brut va caure un 2,9% el 2012 i un 2,7% als tres primers trimestres del 2013. Una pèrdua de 6 punts de poder adquisitiu en dos anys. I es preveu que per al 2014 no pugin per sobre del 0,6%.

Amb aquest panorama, l'increment de preus d'aquest 2014 reduirà encara més la capacitat adquisitiva de les persones assalariades tant del sector públic com del sector privat. En aquest sentit, crida l'atenció l'actitud de submissió del govern central davant les grans companyies que ha fet possible un significatiu increment, un any més, de les tarifes elèctriques i dels peatges de les autopistes, alhora que s'apugen els transports públics amb una demostració més de l'afany recaptatori de les AAPP. I tots els increments de preus per sobre de l'IPC.

Cada any la propaganda d'empreses i governs

insisteix a defensar públicament el mateix engany a la població treballadora: que és necessari que els salaris no creixin per incrementar la competitivitat de les empreses i crear més llocs de treball. Però la tossuda realitat els desmenteix any rere any ja que ni millora la competitivitat, que està determinada també per altres factors com el consum, i cada any hi ha més persones aturades mentre que la poca ocupació que es genera és a precari i sotmesa a contractes escombraries a temps parcial, temporals i amb salaris de misèria.

USTEC•STEs entén que aquest increment del cost de béns i serveis redueix, i molt, la qualitat de vida d'amplis sectors de la població en general i dels empleats i empleades públics en particular. Per això considera necessari situar les reivindicacions retributives en el primer pla de les plataformes reivindicatives com un element unificador per augmentar i fer massives les mobilitzacions en el conjunt del sector públic.

Retribucions brutes per al 2014

Càlcul de les pagues extres, part comuna

Càlcul de les pagues extres, part comuna.			
	Sou brut	Triennis	Complement destinació
Mestres	699,38	25,35	473,35
Mestres ESO	699,38	25,35	473,35
PTFP	699,38	25,35	582,92
PES	684,36	26,31	582,92
Catedràtics	684,36	26,31	698,20

El complement adicional específic (complement específic comú+estadis+singular+càrrec) de les pagues extres està pendent d'acord de govern, ja que el govern de CIU ha anunciat que ens tornarà a robar una quantitat equivalent a una paga extra. Aquesta retallada recauria sobre el complement adicional tant de la paga extra de juny com de la de desembre.

Retribucions mensuals brutes				
	Sou	Trienni	Comp. destinació	Comp. específic
Mestres	958,98	34,77	473,35	558,66
Mestres ESO	958,98	34,77	473,35	680,94
PTFP	958,98	34,77	582,92	571,37
PES	1.109,05	42,65	582,92	571,37
Catedràtics	1.109,05	42,65	698,20	622,94

Estadis en brut					
Estadis	1r	2n	3r	4t	5è
Import	102,97	108,29	122,78	132,96	116,38
Total	102,97	1+2= 211,26	1+2+3= 334,04	1+..+4= 467	1...+5= 583,38

Complement específic mensual brut càrrecs de primària

	Direcció	Cap est/secret	Coor. ded	Coor. dinador	Tutoria
E-3 línies amb 33 o més mestres i centres d'EE amb 10 0 més unitats	705,34	440,55	178,8	74,76	53,13
F-2 línies entre 24 i 32 mestres i centres d'EE amb 9 o menys unitats	666,29	417,72	167,25	74,76	53,13
G- centres entre 20 i 23 mestres	573,38	379,32	139,75	74,76	
H- 1 línia entre 10 i 19 mestres i ZER i centres d'EPA i penitenciaris 1a categoria	483,98	343,55	113,31	74,76	53,13
I.- Centres d'estructura cíclica entre 4 i 9 mest. centres EPA i penitenciaris 2a categoria	337,81	230,55	----- ---	74,76	53,13
J.-Centres fins a 3 unitats i centres d'EPA	244,24	-----	-----	-----	53,13

Complement específic brut per càrrec a secundària

	Direcció	Cap estud/secret	Coord dedic	Coordin	Tutoria ESO	Tutoria
A.-IES 31 o més grups.EOI i escoles d'arts 75 o més professors/es	946,11	708,36	241,22	74,76	74,76	53,13
B.- IES de 22 a 30 grups. EOI i Escoles d'arts entre 50-70 profes	822,64	622,67	215,22	74,76	74,76	53,13
C.- IES 12-21 grups. EOI i escoles d'arts entre 30-49 professors/es	704,52	537	189,2	74,76	74,76	53,13
D.- IES fins 11 grups i escoles d'arts fins a 29 professors/es	651,32	494,57	183,99	74,76	74,76	53,13

Complement específic mensual brut serveis educatius

Direcció/Responsable d'extensió CRP	574,77
Adjunt direcció CREDA	430,71
Ps. docent EAP,CRP,CAP	381,38
Mestres audició i llenguatge CREDA i visuals	356,77
Personal centres protecció de menors	356,79

Complements específics singulars bruts

Mestres en centres penitenciaris	329,53
Mestres itinerants escoles rurals	198,27
Assessors/es LIC	248,46
Coordinadors territorials LIC	312,43
Mestres en centres d'EPA	112,55
Mestres educació compensatòria	62,76
Responsabilitats específiques	Escoles:285,00; IES:313,50

Descomptes MUFACE i drets passius

	MUFACE	Drets passius
A1	47,86	109,31
A2	37,67	86,03

