

# SALUT LABORAL

Des de salut laboral volem donar-vos petites informacions que us poden ser útils en el dia a dia i que hem detectat que preocupen gran part del professorat. En el cas de dubte podeu contactar amb els delegat/es de salut d'USTEC·STES de la vostra zona <http://goo.gl/cUqlQT> o fer un correu a [salut@sindicat.net](mailto:salut@sindicat.net).

## NOVETATS

**Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina.** El trobareu a l'Eina 471 <http://sindicat.net/w/docs/eina471.pdf>

Us recomanem que:

- reflexioneu sobre el que hagi passat i estiguen personalment segurs que sou davant d'una situació d'assetjament psicològic o qualsevol altra discriminació a la feina,
- demaneu consell i opinió al vostre sindicat, a través del delegat o delegada sindical, mai estarà de més l'opinió d'un/a companya que, entre d'altres, té aquesta tasca d'assessorament que està subjecte a la confidencialitat i.
- Finalment, si així ho considereu, tireu endavant el procediment per tal de resoldre el problema.

**Coordinadors/es de prevenció de riscos laborals.** En les Instruccions d'inici de curs, el Departament hi ha afegit una nova tasca: "donar suport al director o directora del centre per formalitzar la coordinació de l'activitat empresarial". Ens sembla excessiu, ja que aquest càrrec s'està omplint de tasques sense augmentar-ne la dotació horària i així ho vam fer saber en la Mesa tècnica d'instruccions d'inici de curs. També reclamem que es nomeni aquest càrrec a les llars d'infants i als serveis educatius i que no s'excloï cap tipus de centre. Trobareu la nostra Eina 459 en aquest link <http://www.sindicat.net/w/docs/eina459.pdf>

## RECORDEU

- **Assistència mèdica en el cas d'accident laboral** – ATENCIÓ!! Cal diferenciar el personal de MUFACE

(amb mútua o SS com a mútua) i la resta de personal del centre (interins/es, laborals, empreses externes com ara neteja o personal contractat per l'Ajuntament, personal del menjador...) <http://www.sindicat.net/w/fullinf/full144.pdf>

- Personal de MUFACE: assistits per la mútua concertada amb MUFACE (actualment ADESLAS, DKV, ASISA, Igualatorio Cantabria, SS).

- Personal interí i tot el personal laboral: assistits per la mútua laboral (generalment ASEPEYO, consulteu quina és la de la vostra zona).

- Personal no pertanyent al Departament d'Ensenyament però que treballa al centre: assistits per la mútua que hagi contractat la seva empresa.

• **Retorn al lloc de treball després d'una incapacitat temporal.** Quan ens reincorporem a la feina després d'una baixa es pot donar el cas que no estiguem al 100% de la nostra condició física. En aquests casos cal posar-se en contacte amb la secció de riscos del nostre Servei Territorial i demanar hora per la metgessa de treball a fi de sol·licitar una adaptació del lloc de treball (article 25, <http://www.sindicat.net/w/fullinf/full170.pdf>).

• **Retorn al lloc de treball per una alta forçosa de l'ICAM.** Què hem de fer? Cal demanar hora a la metgessa de treball del nostre Servei Territorial per tal d'iniciar el procediment per demanar una adaptació del lloc de treball (article 25, <http://www.sindicat.net/w/fullinf/full170.pdf>).

• **Baixa durant el mes d'agost.** En el cas de baixa per incapacitat temporal que impedeixi el gaudi de les vacances durant el mes d'agost, aquestes es podran fer en el moment de la reincorporació de la baixa sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del 31 d'agost de l'any en què s'hagin originat. S'ha de sol·licitar al Servei Territorial.

• **Baixa per embaràs de risc.** En els casos d'incapacitat temporal produïts durant l'embaràs es cobrarà el 100%

durant tot el període d'incapacitat. Trobareu informació sobre com tramitar-ho en aquest link <http://www.sindicat.net/salut/mespag/DescomptesBaixes.html>

• **Descomptes per baixa** (incapacitat temporal). Els percentatges s'apliquen sobre les retribucions percebudes el mes anterior a la incapacitat i no variaran durant tot el temps que duri; és a dir, que els possibles increments de sou i assoliment de triennis o sexennis no es reflectiran en la nòmina fins que no es tingui l'alta i NO serà retroactiu. En aquest link trobareu tota la informació sobre les baixes <http://www.sindicat.net/salut/mespag/DescomptesBaixes.html>.

• **Incidents i accidents laborals.** Cal notificar a la secció de riscos laborals del vostre Servei Territorial **tots** els incidents i accidents laborals (dins el recinte escolar, *in itinere, in mission*) encara que no comportin baixa. S'ha de tenir en compte que en el cas que més endavant hi hagi seqüeles, no ho podrem reclamar com a accident laboral atès que no ha estat registrat en el seu moment; per tant, és important que es notifiquin tots.

• **Absències per assistència a consulta mèdica.** L'assistència a consulta mèdica ha de concertar-se fora de l'horari de treball; els casos en què aquesta circumstància no sigui possible han de quedar degudament acreditats mitjançant declaració responsable de l'interessat. **Es concedeix pel temps indispensable per acudir-hi i retornar al lloc de treball i s'ha d'acreditar amb un justificant.** Aquestes hores **NO** es descompten de les 30 hores laborables d'absència per motius de salut. Trobareu més informació en aquest link <http://www.sindicat.net/salut/mespag/JustificacionsAbsencies.html>

El Departament d'Ensenyament continua encara molt lluny d'integrar la prevenció en la seva gestió, ja que practica sistemàticament la cultura reparadora i no pas la preventiva.

No es té en compte quins són els riscos propis del lloc de treball a l'hora de dissenyar i construir escoles, de dotar aules, seminaris, tallers, laboratoris... En els darrers anys s'han fet noves escoles, nous instituts, i quan es fan les avaluacions de riscos de seguretat i higiene sempre descobrim que l'obra ha estat recepcionada sense complir requisits de seguretat que es recullen en el Codi Tècnic d'Edificació; és a dir, que incompleixen la llei. Com veieu, o el Departament d'Ensenyament no ho té en compte o la coordinació entre construccions i el Servei de Prevenció és inexistent. Aquesta i altres incoherències del sistema creen problemes en els nostres centres de treball, tant pel que fa a riscos de seguretat i higiene com als ergonòmics i psicosocials i, per tant, poden causar danys en la nostra salut.

USTEC·STEs continuarà denunciant i exigint canvis en la mentalitat poc preventiva que no deixa d'imposar el Departament d'Ensenyament.

# AFILIA'T

LA NOSTRA  
FORÇA  
ÉS LA TEVA  
PARTICIPACIÓ

**USTEC·STEs**  
IAC

# USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



**Barcelona** 93 302 76 06  
**Girona** 972 20 20 34  
**Lleida** 973 26 30 32  
**Tarragona** 977 23 52 63  
**Tortosa** 977 51 10 46



[barcelona@sindicat.net](mailto:barcelona@sindicat.net)  
[girona@sindicat.net](mailto:girona@sindicat.net)  
[lleida@sindicat.net](mailto:lleida@sindicat.net)  
[tarragona@sindicat.net](mailto:tarragona@sindicat.net)  
[tortosa@sindicat.net](mailto:tortosa@sindicat.net)



[www.facebook.com/groups/ustecstes/](http://www.facebook.com/groups/ustecstes/)



[@USTECSTEs](https://twitter.com/USTECSTEs)

