

Les reduccions de jornada comporten reduccions de pensions

Les reduccions de jornada comporten reduccions de pensions.

Les dones som les qui en gairebé el 90% dels casos acabem reduint la nostra jornada laboral i proporcionalment el nostre sou per conciliar i dedicar aquest temps a la cura imprescindible tant de les criatures com, cada vegada més, de la nostra gent gran.

Però aquesta reducció d'ingressos mensuals té conseqüències que arrossegarem sempre, ja que també implica una reducció del que aportem per a la nostra jubilació.

Per a aquest any 2017, qui tingui com a mínim 60 anys i n'hagi cotitzat 35 hauria de cobrar el 100% del que li pertoca, però segons la quantitat d'anys en què hagi aportat menys, perquè ha cobrat menys, comencen els descomptes. Tot i que s'ha de calcular cada cas particular, en general, amb "pocs" anys cotitzats i molts amb reducció de jornada, la pensió queda bastant afectada, cosa que pràcticament no passa si se n'han treballat molts i no se n'han reduït gaires.

A tall d'exemple, us en fem un supòsit amb la base reguladora del 100%, amb el benentès que s'han complert els 60 anys d'edat.

Si amb 35 anys cotitzats al 100% la pensió fos de **30.000€** l'any en 14 pagues:

A) Si d'aquests 35, en 5 s'hagués cobrat el 80% ens quedaria una pensió de >

30.000-410 = 29.590€, que representen un **98'63% del total**.



B) Si d'aquests 35, en 5 s'hagués cobrat el 60% ens quedaria una pensió de >

30.000-820 = 29.180€, que representen un **97'26% del total.**

C) Si d'aquests 35, en 13 s'hagués cobrat el 80% ens quedaria una pensió de >

30.000-1.326 = 28.674€, que representen un **95,5% del total.**

D) Si d'aquests 35, en 13 s'hagués cobrat el 60% ens quedaria una pensió de >

30.000-2.652 = 27.348€, que representen un **91,16% del total.**

Estant així les coses, aparentment per compensar, s'ha fixat per llei un complement de pensió, "un complemento por maternidad en las pensiones contributivas de la Seguridad Social", amb una addicional dissetena que el fa extensiu al règim de classes passives. Tanmateix, l'addicional divuitena estableix que no s'hi té dret si la jubilació és voluntària.

1. Se reconocerá un complemento de pensión, por su aportación demográfica a la Seguridad Social, a las mujeres que hayan tenido hijos biológicos o adoptados y sean beneficiarias de pensiones contributivas de jubilación, viudedad o incapacidad permanente.

Dicho complemento consistirá en un importe equivalente al resultado de la cuantía inicial de la pensión un porcentaje determinado en función del número de hijos según la escala:

- a) En caso de 2 hijos: 5%
- b) En caso de 3 hijos: 10%
- c) En caso de 4 o más hijos: 15%

Benvinguts, o més ben dit en molts casos, ben retornats uns diners que ja ens havien descomptat abans, però no estem gens d'acord ni en el com ni el perquè, ja que no és pas pel fet de ser dona, o pel fet de ser dona treballadora, o per haver tingut cura d'un fil/a o familiar, sinó pel fet de "contribuir demogràficament" o, altrament dit, per haver fet de femella reproductora, perquè si no has tinguts fills o n'has tingut només un, no es considera pas que calgui "arreglar-te" la pensió. I amb això no en tenen prou: si decideixes escollir la jubilació voluntària, doncs res de res.

Si realment volguessin compensar aquesta discriminació real, les mesures a aplicar haurien de passar per compensar les reduccions o llicències d'infantament, independentment de si ets el pare o la mare, progenitor o progenitora i, evidentment, per haver tingut cura de totes i cadascuna de les criatures i no pas per fer de simples reproductores per a l'Estat, que sembla que és el sentiment que batega darrera d'aquestes mesures del govern espanyol actual.

Exigim recuperar de nou l'article 24 de la Llei de Conciliació 8/2006, suspès per una llei d'acompanyament pressupostari el 2012, segons el qual la reducció 1/3 de jornada durant el primer any de vida de la criatura ho pagàvem entre tots i totes i, per tant, ja fos el progenitor o la progenitora, no penalitzava ni el sou mensual, ni l'aportació a la pròpia jubilació. A més, **aquest article permetia compactar aquest temps en 122 dies cobrant el 100%.**

Exigim mesures que realment siguin conciliadores i no nomes per la cura de fill/a i, que emparin, independentment que sigui home o dona, qui cobreixi les necessitats reals de la necessària conciliació!

Per una societat cada vegada més corresponsablement conciliadora!

USTEC·STES
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



Barcelona 93 302 76 06
Girona 972 20 20 34
Lleida 973 26 30 32
Tarragona 977 23 52 63
Tortosa 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net
girona@sindicat.net
lleida@sindicat.net
tarragona@sindicat.net
tortosa@sindicat.net



www.facebook.com/groups/ustecstes/



@USTECSTES

