

Ensenyament obre la porta al tràfic d'influències¹ en la contractació de docents

¹ Tràfic d'influències: *Delicte que comet aquell que, prevalent-se de la seva posició, indueix una autoritat o funcionari públic a adoptar una resolució injusta en benefici propi o d'un tercer.*

Les normatives de la funció pública, i la lògica més elemental de la gestió dels béns comuns i de com administrar el que és públic, estableixen que la selecció del personal interí docent ha de respectar els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En canvi, l'actual normativa del Departament d'Ensenyament permet saltar-se aquests principis bàsics.

Actualment hi ha quatre maneres oficials d'obtenir un nomenament com a docent:

- 1) **Nomenaments telemàtics.**
- 2) **Procediment d'urgència.**
- 3) **Procediment de difícil cobertura.**
- 4) **Selecció per part de la direcció del centre.**

Els sistemes 2), 3) i 4) s'han anat normativitzant al llarg del temps i només han fet que afegir, any rere any, arbitrarietat al sistema.

En tots els procediments, 1), 2), 3) i 4), la normativa preveu que una vegada adjudicada una plaça, el Servei Territorial (SSTT) que ho hagi fet publicarà a la web les dades de la persona seleccionada. És una manera senzilla de fer saber a qui interessi (i sobretot la resta de candidats al lloc) en quina persona ha recaigut la feina. A més, aquesta normativa fa una mica transparent un sistema de contractació molt opac.

Doncs bé, USTEC·STES hem constatat que no es compleix, ja que la majoria de SSTT no publiquen aquests resultats de manera puntual. En el millor dels casos, ho fan tard i malament. D'aquesta manera, saber qui ocupa un lloc de treball públic és el punt final d'un procés de selecció molt poc democràtic, molt poc transparent i d'una manca d'igualtat d'oportunitats escandalosa.

El sistema 2) permet que cada SSTT pugui trucar a les persones candidates per oferir-los una feina que no han pogut adjudicar segons el procediment 1). Amb aquest procediment, és possible i molt senzill afavorir una persona en concret amb una trucada.

Amb el sistema 3) s'adjudiquen llocs de manera encoberta a persones d'altres SSTT diferents on hi ha la vacant o s'afegeixen requisits especials al lloc que cal cobrir per poder seleccionar qui es vol. Sovint, l'oferta d'un lloc de difícil cobertura es publicita amb condicions extraordinàries, entre els quals hi ha l'entrevista personal. Es tracta de procediments característics de la gestió privada que vulneren els principis bàsics de la contractació pública.



















Pel que fa al sistema 4), cal insistir que NO compleix els criteris de contractació pública, ja que no respecta cap principi d'igualtat ni de mèrit ni de capacitat. La darrera paraula recau en una persona després d'una entrevista completament arbitrària en què, si l'entrevistador vol, pot condicionar la contractació als requisits que vul-



gui: si ets dona no has d'estar embarassada, si ets mare no has de voler demanar reducció per tenir cura dels fills, t'has de comprometre a anar de colònies, a fer totes les sortides, a treballar alguna hora extraordinària... Si l'entrevistador vol, pot ser que cap de les preguntes tinguin a veure amb la tasca docent sinó amb dades personals i privades que afecten les condicions laborals.

Ens trobem davant d'una situació totalment perversa: en nom de l'autonomia i del projecte d'un centre, el Departament no només permet sinó que gairebé promou dins l'ensenyament públic la selecció amb criteris d'empresa privada, amb diners i recursos públics. Aquest sistema de contractació és immoral i, segons el nostre parer, il·legal, raó per la qual USTEC·STEs té recorregut el Decret de Provisió i Plantilles al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

Els llocs de treball públics es paguen amb diners públics, raó per la qual s'han de gestionar amb criteris públics i no pas amb els models de gestió de les empreses privades. A més, els sistemes de contractació de l'Administració han de ser el màxim d'escrupolosos, per impedir pràctiques que possibiliten el tràfic d'influències.

	Administració pública	Empresa privada	Departament d'Ensenyament
La selecció del personal recau en un sol responsable	 S'han de valorar mèrits objectius		
Els criteris de selecció són públics		 El cap de personal valora el que vol	
Les dades del personal que ha obtingut la feina són públiques		 NO hi ha obligació de justificar cap despesa públicament	
És possible contractar familiars o amics	 Es contracta el millor preparat objectivament		
Un cop superats 3 contractes consecutius,² es fa fix o s'acomiada la persona contractada temporalment	 La figura de l'interí serveix per saltar-se la llei		
La formació inicial és a càrrec de qui contracta	 S'avalua el personal sense formar-lo ni orientar-lo en l'avaluació		



Proposta d'USTEC·STEs

USTEC·STEs proposem un nou sistema de nomenaments telemàtics que hauria de seguir el protocol següent:

1. El Departament publicarà amb antelació totes les substitucions i vacants de cada especialitat que s'han de cobrir.

2. El Departament haurà d'avisar, mitjançant el programa informàtic i també correu electrònic o SMS, el personal substitut candidat a cobrir aquestes substitucions. Aquestes persones disposaran d'un termini de temps per ordenar segons les seves preferències les places ofertades i retornar la petició a l'Administració, la qual cosa permetrà de corregir possibles errades.

3. El personal substitut candidat podrà entrar en el programa informàtic per veure les característiques de totes les substitucions del seu Servei Territorial preferent a les quals pot optar d'acord amb les especialitats que té activades a la borsa. També podrà introduir-hi l'ordre de prioritats de totes o algunes. No se li podran assignar les substitucions de jornada inferiors a la sencera que es deixin en blanc.

4. Un cop acabat el termini, es tancarà la possibilitat dels i les candidats/es de prioritzar les substitucions i el programa informàtic les anirà assignant seguint estrictament l'ordre de número de barem i les prioritats.

5. El personal que hagi obtingut una substitució es podrà imprimir el mateix dia de l'adjudicació la credencial amb la data d'inici del nomenament.

6. El Departament publicarà a través de la pàgina web la llista de tots els nomenaments.

En tot cas, USTEC·STEs exigim al Departament que mentre no asseguri un sistema d'adjudicacions telemàtiques que respecti l'ordre de barem i les prioritats reals del personal substitut i que, alhora, estigui comprovat que no està exempt d'errades importants, abandoni l'actual sistema de nomenaments telemàtics i retorni als presencials, sobretot els d'inici de curs.

² Per a les condicions i excepcions vegeu l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors.

