

PER UN FUTUR SENSE PRECARIETAT LABORAL, LLUITEM PER LA DIGNITAT I CONSOLIDACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ

La situació del col·lectiu d'interins està determinada avui dia tant per les polítiques desenvolupades els darrers anys per les diferents administracions educatives, mitjançant el desenvolupament de diferents normatives derivades de la LEC (Llei d'Educació de Catalunya), que vulneren els principis bàsics d'objectivitat, transparència, igualtat i mèrits en la provisió de places públiques, com per l'alta precarietat a conseqüència de la no-convocatòria d'oferta pública d'ocupació els darrers anys derivada de les polítiques de control de despesa pública retalladores i austericides.

Les dades del mes de juliol passat parlen per si mateixes:

El personal docent que actualment està treballant en els centres educatius públics de Catalunya suma un total de 72.842 persones, de les quals 23.406 són personal interí i substitut, una xifra que representa el 32,13 % de totes les persones que exerceixen la docència als centres educatius.

D'altra banda, segons les darreres adjudicacions d'estiu del juliol del 2016, el 82% de les vacants a temps complet van ser assignades amb la intervenció directa de la direcció del centre, mitjançant propostes de direcció o continuïtat per a places ordinàries o perfilades. Es tracta d'una pràctica que cada vegada es va estenent més i provoca que el personal interí sigui més dependent dels equips directius, que el poden renovar o no en acabar el curs.

Davant d'aquesta evidència i tenint en compte el darrer acord en matèria de millora de l'ocupació pública d'àmbit estatal, és urgent la convocatòria d'una Mesa Sectorial per tal d'obrir un procés de negociació amb el Departament d'Ensenyament a partir de a tres eixos:

1. OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PLURIANUAL

Si sumem el nombre d'interins actual amb la xifra corresponent a l'augment de plantilles previst per l'Acord del 31 de gener de 2017 i amb els docents que es jubilin aquest curs, el nombre de personal interí i substitut se situarà el curs vinent al voltant dels 30.000 persones, és a dir, en una taxa d'interinitat de més del 40%. Segurament hauríem de retrocedir molts anys per trobar tanta temporalitat en el sector, ja que, per exemple, el 2005 la taxa vorejava el 20%. En aquell moment, l'Administració es va obrir a negociar una oferta pública d'ocupació plurianual, negociació que va culminar en un acord signat per USTEC·STEs que preveia convocar 19.569 places d'oposició amb el sistema transitori de la LOE.

a) Què tenim a dia d'avui?

Tenim convocades per a aquest mes de maig i juny 300 places per als cossos de secundària i FP. Es tracta d'un nombre de places clarament insuficient i que només suposa una rentada de cara del Departament.

El Govern de l'Estat ha acordat l'estabilització de l'ocupació temporal i amb aquest objectiu autoritza i



insta les diferents administracions educatives que hi tenen competències perquè en el proper període de tres anys redueixin la taxa d'interinitat per sota del 8% del total de la plantilla, sota pena de sancions per incompliment. A més, ha establert que el 2017 la taxa de reposició dins el sector educatiu sigui del 100%.

Aquestes condicions d'oferta pública afecten també el personal laboral pel que fa a les places estructurals.

b) Això què vol dir?

Significa que en un període de TRES anys s'han de convocar sistemes d'oposicions que facin reduir per sota del 8% la taxa d'interinitat. A més, el projecte de Llei de pressupostos generals de l'Estat (LPGE), no pas l'acord estatal, preveu sancions a les administracions que no ho compleixin.

Això vol dir que si actualment hi ha 13.221 vacants senceres ocupades per personal interí (adjudicacions d'estiu del 2016), més 6.000 per a les adjudicacions d'estiu del 2017 (4.714 fruit de l'Acord de 31 de gener més les reposicions de les jubilacions) més un mínim de 6.000 més compromeses en els dos cursos següents (una altra hora lectiva, increment matrícula, majors de 55 i jubilacions), més tot el que aconseguim amb mobilitzacions, hi haurà com a mínim 25.000 vacants subjectes de consolidar.

2. ACCÉS DIFERENCIAT I ESPECÍFIC

USTEC-STEs (IAC) hem defensat sempre que, a més del nombre de places convocades, és igual d'important la manera d'ingressar i accedir als diferents cossos.

El projecte de Llei de pressupostos generals de l'Estat (LPGE) ha millorat l'acord estatal i on el darrer deia estabilització de plantilles (només obligava a treure oposicions), el projecte de llei parla d'estabilització de l'«empleo temporal» i, per tant, de consolidar qui ja està treballant dins el sistema.

a) On es regula l'accés per ser funcionari docent?

La normativa que regula l'accés a la Funció Pública és d'àmbit estatal i està recollida en el Reial decret 276/2007 de 23 de febrer. Aquesta normativa endureix la fase del sistema d'oposicions, en la mesura que les diferents proves tenen caràcter eliminatori, però sobretot no recull la consolidació definitiva del professorat interí que estigui treballant i que els darrers anys ja ha demostrat la seva vàlua reiteradament en més d'un accés específic.

Per tant, cal un sistema d'accés diferenciat per al personal interí que obri la porta a la plena funcionarització i no suposi un ERO que deixi al carrer milers de docents que ja han demostrat la seva capacitat en anteriors processos.

Hi ha quatre possibles maneres de fer-ho:

1. Taxa de reposició: En educació se situa en el 100% i es regeix pel Reial decret llei 276/2007. Les 300 places convocades enguany es regeixen per aquest sistema, el qual no ajuda GENS (al contrari, perjudica) qui està treballant actualment: és completament memorístic, no hi ha informe de la inspecció i els mèrits només compten una tercera part de la nota final (i només si se supera la fase d'oposició).

2. Segons el projecte de llei de PGE, s'establirà un sistema NOU per a les vacants ocupades per per-

sonal interí durant els 3 anys anteriors al 31 de desembre de 2016. Segons les nostres dades, es tractaria de més de 6.023 places (adjudicacions d'estiu del 2013). Aquest sistema s'ha de negociar en una Mesa Sectorial.

3. Disposició addicional 15a per a la consolidació del nombre d'interins/es amb anterioritat a l'1 de gener de 2005. En aquella època, al voltant de 20.000 docents es trobaven en situació d'interinitat, però volem que el Departament ens porti les dades concretes necessàries. Aquesta disposició parla amb claredat de la CONSOLIDACIÓ del personal que està ocupant les vacants.

4. En una situació excepcional (i, segons USTEC·STEs, ho és el fet que hi hagi una tercera part de la plantilla en situació de temporalitat), l'article 61.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) preveu la consolidació de les places només per concurs de mèrits. No renunciem ni de bon tros a aquesta possibilitat.

Per al personal laboral totes aquestes possibilitats estan obertes també per a places estructurals.

b) Què proposem?

Una via d'accés diferenciada en què els mèrits dels serveis prestats es tinguin en compte en la fase d'oposicions, supòsit que l'acord estatal prohibeix. Com ja hem dit, es tracta d'una possibilitat recollida en l'EBEP, segons el qual poden ser compatibles un seguit de convocatòries amb un accés diferenciat per consolidar el professorat interí i d'altres amb ingrés lliure que ofereixin la resta de vacants.

Tampoc cal renunciar, tal com ja va succeir el 2007, a la via transitòria dintre d'un sistema ordinari de convocatòria de places que flexibilitzi el sistema de concurs-oposició perquè no sigui eliminatori i la baremació dels serveis prestats arribi al 50% en la fase del concurs.

USTEC·STEs (IAC) entén que estem en una situació en què cal pressionar perquè el sistema d'accés sigui el màxim de beneficiós per al col·lectiu d'interins/es i per això convocarà assemblees i les mobilitzacions que se'n derivin per aconseguir-ne la CONSOLIDACIÓ.

3. ACORD D'ESTABILITAT

Calen mesures que millorin les condicions laborals d'aquelles persones que no superin la fase del concurs-oposició i que, per tant, vagin encaminades a l'estabilització dels llocs de treball temporals.

Aquest pacte d'estabilitat ha de comportar garanties per tal que al personal interí que així ho desitgi i que compleixi uns requisits mínims fixats amb el Departament

ment li sigui garantida l'estabilitat mentre accedeix definitivament al cos docent.

El Departament té competències per acordar un nou pacte d'estabilitat, que, tenint en compte l'alt percentatge d'interinitat actual, és una mesura paral·lela a la convocatòria d'oposicions que cal prendre urgentment.

LA MESA GENERAL DEL 10 D'ABRIL

En una mostra més d'unilateralitat, el Govern, a través dels seus representants de la Mesa General de Funció Pública, va presentar-hi una oferta pública d'ocupació que preveu 7.500 places d'oposició. TOTA la part social s'hi va mostrar contrària, perquè, tot i que no renunciem a aquestes places, tots els sindicats presents sí que les volem incloure en un acord global plurianual que determini quins són els sistemes d'accés. Tanmateix, l'Administració té la voluntat de publicar l'oferta aviat. CAL ATURAR-LOS!

USTEC·STEs (IAC) participa activament en un procés constituent que ens porti a una societat millor. Per aquesta mateixa raó, i l'Administració n'ha de ser del tot conscient, ens negarem a avalar una proposta en què l'experiència docent, i per tant les persones que estan treballant actualment en el sistema públic, sigui menyspreada.

La delegació de la IAC (on s'integra USTEC·STEs) va ser l'única que va situar sobre la taula la necessitat de les TRES potes expressades en aquest full (oferta pública suficient, sistema favorable al personal que hi treballa i acord d'estabilitat paral·lel) per a un bon acord global plurianual.

ASSEMBLEES I POSSIBLES MOBILITZACIONS

Per tal d'informar de la situació actual i recollir les demandes, inquietuds i propostes d'accions i mobilització en cas que el Departament no obri al més aviat possible un procés d'oferta pública plurianual que inclogui un sistema d'accés diferenciat i un pacte d'estabilitat, us convoquem a les assemblees informatives que es faran els propers dies 25 i 26 d'abril a les localitats següents:

Barcelona: 25 abril a les 18:30h. Institut Jaume Balmes (C/ Pau Claris, 121).

Girona: 26 abril a les 18h. Locals Junta Personal (C/ Jaume I, 9 3r pis).

Lleida: 26 abril a les 18h. Seu USTEC Lleida (C/ Comtessa Elvira, 13 altell).

Tarragona: 26 abril a les 18h. Seu USTEC Tarragona (C/ August 21, entresòl 2a).

Terres Ebre: 26 abril a les 18h. Seu USTEC Tortosa (C/ Nou del Vall, 1, entresòl)

Consolidació del personal interí!

