

29 DE NOVEMBRE: VAGA A L'ENSENYAMENT PUBLIC

Després de cinc anys de creixement econòmic, encara persisteixen les retallades que es van aplicar des del minut 1 de la crisi. Caldria 7.200 docents perquè estiguéssim a la mateixa capacitat de servei que teníem el 2010. Al mateix temps, la diversitat a les aules ha anat creixent pels efectes devastadors que la crisi ha tingut en les famílies, a la majoria de les quals tampoc no els han arribat els efectes de la recuperació econòmica. És per això que també demanem un increment significatiu del personal de suport educatiu.

Retorn de l'horari lectiu, un objectiu irrenunciable de la vaga

L'acord signat el 2017, que va permetre recuperar una de les dues hores lectives que se'ns van incrementar tant a primària com a secundària, deia el següent: "El departament d'Ensenyament en el marc de les negociacions del pressupost per als exercicis de 2018 i 2019, tindrà en consideració la [...] reducció d'una altra hora lectiva del professorat".

És clar que, després de la pròrroga pressupostària de 2018, el retorn de la segona hora lectiva fins a 23 a primària i 18 a secundària és inajornable. El pressupost executat el 2017 fou de 4.963 milions d'euros. En el pressupost del 2019, el retorn d'aquesta hora lectiva, que permetria incrementar la plantilla amb 3.400 docents, només tindria un cost de 45 milions d'euros. Des

d'USTEC·STEs hem llançat un missatge clar al Govern i als grups parlamentaris: si no se'ns retorna ara aquesta hora és per manca de voluntat política, donat que, amb relació a un pressupost que ha de ser expansiu, el seu cost és molt baix. És per això que hem deixat ben clar que per a nosaltres aquesta és una línia vermella que no poden deixar d'incloure's en les plantilles del curs 19/20.

L'horari de permanència a secundària

Irene Rigau ens va incrementar l'horari fix de permanència per poder atendre les substitucions que amb les retallades quedaven 15 dies sense cobrir. Fins aleshores no es feien més de tres guàrdies a cap institut. A hores d'ara s'estan fent entre sis i set guàrdies a molts instituts, la qual cosa porta a una degradació inútil de la nostra feina. Demanem el retorn a les 24 hores de permanència per poder fer les tasques que són més pròpies de la nostra feina en les millors condicions possibles.

Reducció de ràtios

De les 7.200 dotacions de professorat que caldrien per estar com estàvem el 2010, si se'n destinen 3.400 a la reducció de l'horari lectiu, 3.800 es podrien destinar a reduir ràtios, sobretot als llocs on fer la nostra feina és més difícil per les característiques de l'alumnat. El cost d'aquesta mesura seria de 50 milions d'euros. Poques mesures com aquesta milloren les nostres condicions

laborals i, per tant, la qualitat de la feina que duem a terme. Aquí és imprescindible que s'augmenti també el personal laboral del Departament, una bona part del qual és substituït per vetlladors/res, en una clara mostra de privatització/externalització d'una part del servei que oferim als centres educatius. Si avui privatitzen el personal laboral, quin serà el pas següent?

Conversió dels terços de jornada en mitges

És el col·lectiu més precari del professorat, amb sous molt baixos i sovint amb desplaçaments llargs i/o horaris poc raonables. Hem de recordar que, quan algú reduïa un terç la jornada, el centre guanyava hores (doblaments, atenció a la diversitat, reducció de ràtios...), ja que la persona substituïda s'hi incorporava a mitja jornada. Segons el Departament, el cost d'aquesta mesura és de 30 milions d'euros per a tot un any; per tant, per al pressupost del 2019, que només cobreix quatre mesos del curs vinent, suposaria un cost de 10 milions d'euros.

Increment del personal de suport educatiu per atendre la diversitat

A més de la disminució de ràtios, cal un increment del personal de suport educatiu, entre d'altres raons, per atendre la diversitat; i cal deixar ben clar que aquest increment no s'ha de fer amb vetlladors/res sinó amb personal laboral contractat pel Departament d'Ensenyament. El decret d'inclusiva sense pressupost és un brindis al sol. En la gran majoria dels casos, no se substitueix el personal laboral, de manera que tant les condicions laborals com la qualitat del sistema estan en joc.

Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys

Un acord de govern del 4 de juliol va tornar a retallar el dret a la reducció de dues hores lectives al professorat major de 55 anys. Si, com es feia des del 2005, es continués cobrint deficientment costaria 14 milions d'euros. Amb una millor cobertura, el Departament calcula que caldrien 700 dotacions, que costarien 28 milions.

Recuperació de poder adquisitiu: cal un calendari de retorn de les pagues extres del 2013 i 2014 i tornar a reconèixer el primer estadi als 6 anys de serveis

La darrera proposta a la Mesa de Funció Pública per part del Departament dirigit per Puigneró va ser un calendari de retorn fins al 2026. S'havien compromès per escrit amb CCOO i UGT a retornar durant el 2018 un, del tot insuficient, 10% de la del 2013, i al final ni això. El retorn

de la paga del 2013 i del 2014 suma 687 milions. És evident que per forçar un calendari de retorn digne necessitarem a la vaga tots els sectors de la funció pública.

El reconeixement del primer estadi als 6 anys, que sí que es negocia amb Ensenyament, té un cost, amb efectes retroactius de recuperació total dels drets econòmics arrabassats, de 60 milions d'euros. Els companys i companyes afectats/des han perdut un 2% del salari si el comparem amb la resta del professorat.

Consolidació del lloc de treball del personal interí: canvi del model d'oposicions

USTEC·STEs defensem un model d'accés diferenciat per al personal interí, tal com preveu l'EBEP en situacions extraordinàries (com ho és el fet que el 33,80% de les vacants siguin cobertes ja des de l'inici d'aquest curs per personal interí). Aquest nou model hauria de tenir rang de llei, com podria ser la que acompanya els pressupostos. També defensem un pacte d'estabilitat en els casos que no se superin els processos selectius.

Manteniment de la formació professional pública adscrita al Departament d'Ensenyament

El Departament vol traspasar l'FP a Presidència. USTEC·STEs hem defensat, defensem i defensarem que tant la formació com l'orientació i l'acreditació de competències es quedin als centres públics del Departament d'Ensenyament i farem tot el possible per aturar la privatització en marxa, la més avançada de tots els sectors educatius.

Retirada del Decret de plantilles (39/2014)

Aquesta mesura, com l'anterior, no té cap cost econòmic i només pretén oposar-se als posicionaments ideològics del Departament, que està implantant dins l'escola pública el model de gestió de la privada. En aquest sentit, hem de plantar cara a un nou desafiament del Departament, que mitjançant el procediment d'entrevista vol adjudicar places definitives del perfil competència digital.

Per tots aquests motius, i amb la intenció d'influir en la discussió en curs dels pressupostos de la Generalitat, us animem a participar en la manifestació del 17 de novembre a les cinc de la tarda a la plaça Universitat de Barcelona, i a secundar la vaga del 29 de novembre i a estendre-la a tots els treballadors i treballadores del vostre centre i zona. També fem una crida, amb la resta de sindicats convocants (ASPEPC·SPS i CGT), perquè la resta d'organitzacions sindicals se sumin a la vaga.