

USTEC·STEs PRESENTA UN RECURS DE CASSACIÓ CONTRA LA SENTÈNCIA DEL DECRET DE PLANTILLES

La lluita d'USTEC·STEs (IAC) contra el Decret de provisió i perfils (Decret 39/2014) ve de lluny: ens hem de remuntar als inicis del projecte de Llei d'educació de Catalunya (LEC), rebutjat totalment pel nostre sindicat, que va organitzar i mobilitzar el professorat per aturar el que representava un greu perill per a les condicions laborals del professorat i per a l'educació pública.

Des d'aleshores, amb la nova normativa aplicada, com ara el Decret d'autonomia de centres (Decret 102/2010), el Decret de direccions (Decret 155/2010) i el Decret de provisió i perfils (Decret 39/2014), hem pogut constatar de manera tangible als centres el que ja havíem advertit: la pèrdua d'un model d'escola pública, democràtica i no segregadora, i en definitiva la pèrdua de drets i condicions laborals dels treballadors i treballadores.

USTEC·STEs (IAC) vam advertir que aquest decret implicava la introducció i desenvolupament d'un nou model de direcció dels centres públics que convertia els directors i directores en veritables caps de personal, amb les mateixes funcions que en una empresa priva-

da, cosa que provocava un canvi total en les relacions laborals entre l'Administració i els treballadors i treballadores dels serveis públics. El Departament pretenia implantar un model de cadena de comandament en què els directors i directores passessin a ser els representants de l'Administració als centres públics, per a la qual cosa se'ls dotava d'instruments per a exercir el seu comandament sobre el professorat.

USTEC·STEs (IAC), que sempre té en compte totes les vies de lluita, va mobilitzar el professorat i els claustres convocant concentracions, manifestacions i vagues i, al mateix temps, va presentar un recurs que impugnava el Decret en la seva totalitat, en coherència amb la lluita contra la LEC i els decrets d'autonomia i de direcció, que també vam recórrer davant del Tribunal Suprem espanyol.

Des de l'aplicació del Decret s'ha implementat una classificació de llocs de treball que ha consolidat la jerarquizació dins dels centres educatius. S'ha donat la facultat a les direccions de proposar la transformació dels llocs de treball i d'intervenir directament en la seva



adjudicació, tant pel que fa a llocs definitius com quant als temporals; és a dir, s'ha creat una nova tipologia de llocs de treball que ha modificat substancialment el catàleg de les places públiques, els llocs específics, i l'accés a aquests llocs de treball.

En aquesta línia, vam denunciar i denunciem que aquest Decret introdueix la subjectivitat, la contractació per influència i, en definitiva, la vulneració de drets laborals, la qual cosa genera cada vegada més malestar als centres i palesa una manca de transparència i democràcia. Els llocs de treball ja no es proveeixen tenint en compte els principis d'objectivitat i transparència i, amb el sistema de l'entrevista, contínuament denunciat pel nostre sindicat, passen a ser decidits per «un dit» d'una manera totalment opaca.

Durant aquests anys, hem constatat que l'alt grau de discrecionalitat en la provisió de llocs de treball públics ha creat unes condicions que propicien l'abús i l'arbitrarietat, alhora que devalua criteris de provisió com el mèrit, la igualtat, la publicitat i la capacitat i provoca un munt de situacions irregulars i abusos, que arriben a comprometre la salut laboral dels i les docents.

Sent coherents amb l'oposició al Decret de plantilles, USTEC·STEs n'hem impugnat el desenvolupament, en concret la Resolució ENS/2611/2018, de 6 de novembre, de convocatòria de concurs específic de mèrits per tal de proveir, amb caràcter definitiu, llocs de treball docents específics amb perfil professional de competència digital docent. Aquesta impugnació segueix el curs judicial.

L'única resposta donada pel Departament a aquesta situació ha estat la creació de la comissió de seguiment del Decret de plantilles. Com ja vam anunciar el curs

passat, ens hi hem oposat i som l'únic sindicat de la Mesa Sectorial que ens neguem a assistir-hi, ja que no volem contribuir a legitimar un sistema de provisió de places i de perfilació de llocs de treball, que, hi insistim, erosiona greument la democràcia i la salut laboral dels i les docents als centres educatius.

La Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (secció quarta) va desestimar el recurs presentat per USTEC·STEs (IAC) contra el Decret 39/2014, que regula els procediments per a definir el perfil i la provisió dels llocs de treball docent. Tot i això, tenim clar que la lluita continua: com que sabem que hi ha una gran quantitat de recursos presentats al mateix tribunal en diferents sales i que hi ha hagut diferències evidents entre les sentències obtingudes, **creiem que té un recorregut judicial mantenir la impugnació del Decret per aconseguir-ne finalment la derogació.**

Per tot això, davant d'aquesta sentència i per coherència amb el nostre posicionament, USTEC·STEs hem presentat aquest 29 de gener de 2020 un recurs de cassació per impugnar la sentència del TSJC. Considerem que, amb els perfils singulars i amb les habilitacions per a places fetes a mida, que permeten atorgar-ne de definitives amb un procediment dubtós i arbitrari, tal com reconeixen altres sentències del mateix TSJC, el Decret de plantilles vulnera el principi d'especialitat del professorat; d'altra banda, aquesta normativa ha instaurat contra llei un procediment de remoció del funcionari docent per avaluació negativa que és nul de ple dret. Així doncs, continuarem lluitant judicialment i sindicalment fins a la derogació del Decret 39/2014.

Tombem definitivament el Decret de plantilles 39/2014!

USTEC·STEs
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



Barcelona 93 302 76 06
Girona 972 20 20 34
Lleida 973 26 30 32
Tarragona 977 23 52 63
Tortosa 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net
girona@sindicat.net
lleida@sindicat.net
tarragona@sindicat.net
tortosa@sindicat.net



www.facebook.com/groups/ustecstes/



@USTECSTEs

