

Més conseqüències de l' Acord "d'estabilitat"

Avaluació de la competència docent del personal interí/substitut



Tal com preveu l'Acord signat entre el Departament i Comissions Obreres en l'apartat c) del punt 5 sobre la millora de les condicions laborals del professorat interí, que diu "*Una modificació de la normativa vigent sobre la gestió de la borsa d'interins i substituïts que introduïx millores en la selecció i avaluació del personal interí docent, buscant el nomenament del professor més idoni per a cada lloc de treball i amb la intervenció dels equips directius en la valoració i selecció del personal adscrit a cada centre*", el Departament ha decidit dur a terme una avaluació de la competència docent del personal interí i/o substituït que enguany ha estat nomenat per a tot un curs escolar en un mateix centre docent (inclòs el personal substituït a mitja jornada amb

nomenament fins a 30 de juny) excepte el personal que tingui una experiència docent prèvia de dotze mesos o més en els darrers tres cursos escolars. Aquesta avaluació inclourà un curs de 30 hores.

El personal que abans d'aquest curs 2005-2006 ja havia estat nomenat per a un curs escolar quedaria exempt d'aquesta avaluació.

Des d'USTEC·STEs hem mostrat el nostre desacord i hem qüestionat aquest model d'avaluació, demanant que es retiri la proposta, ja que resulta un model d'avaluació punitiva, que en cas de no superar-se podrà suposar la seva repetició o l'obertura d'un expedient contradictori que podria resoldre's amb l'exclusió de la borsa de treball.

A més, el model presentat pel Departament no preveu valorar les condicions en què el personal interí/substituït avaluat ha de desenvolupar el seu treball: la diversitat de les aules, la correspondència entre el lloc de treball ocupat i la seva especialitat...

Els criteris sobre els quals el departament basa aquesta proposta, ens semblen molt genèrics i es presten a diferents interpretacions. Sens dubte, incrementarà la judicialització de les relacions laborals ja que el Departament estima en un 10% el personal que no superarà aquest procés d'avaluació.

USTEC·STEs ha defensat que es substitueixi aquest procés per altres mesures que donin suport al personal substituït que comença a treballar per primera vegada.