

Mesa sectorial del 2-06-06

## **Reduccions de jornada i reducció horària a partir de 60 anys**

Nova normativa sobre procediment de sol·licitud de reducció de jornada, i de disminució de dues hores lectives per al personal funcionari docent comprès entre 60 i 64 anys

### **1.Reduccions de jornada (excepte la d'interès particular)**

- L'activitat docent del personal funcionari acollit a la reducció de jornada inclourà proporcionalment horari lectiu i complementari. Qui s'hi aculli haurà d'assistir a totes les reunions de claustre, de coordinació de cicle, o d'àrea d'avaluació i altres que tinguin caràcter preceptiu.
- La persona que demani reducció de jornada podrà acumular-la en 3,4, o 5 dies, si ho permet l'organització del centre, el nombre de reduccions al mateix centre i l'horari del personal substituït nomenat per cobrir-les.
- La sol·licitud s'haurà de formalitzar almenys amb 15 dies d'antelació al seu inici i no es podrà interrompre fins al dia anterior a l'inici del següent trimestre escolar, l'últim trimestre es perllongarà fins a 31 d'agost.

### **2.Reducció de jornada per interès particular**

- La sol·licitud s'haurà de presentar abans del 30-06-06, fent-hi constar el nombre de dies (3,4,5) en què es vol acumular.
- La resolució de concessió serà abans del 15 de juliol i té una durada d'un curs escolar (1 de setembre-31 d'agost), llevat de casos de força major.
- Es pot prorrogar anualment.
- No es pot autoritzar aquest model de reducció de jornada a les persones que formen part de l'equip directiu
- Si el nomenat o nomenada és membre de l'equip directiu, després de concedir la reducció de jornada, aquesta quedarà anul·lada.
- La concessió d'aquest model de reducció de jornada resta subordinada a les necessitats del servei i a la llei d'incompatibilitats.

- En el cas que en un centre hi hagi un nombre de peticions superior al que permet l'òptima organització del centre, per a concedir les reduccions es tindrà en compte l'antiguitat al centre, i en el cas d'empat l'antiguitat al cos i s'actuarà amb criteris rotatoris.

L'objectiu de la nova ordenació, sobretot a infantil i primària, seria possibilitar l'acumulació de jornades parcials per aconseguir com a mínim que dues reduccions de jornada les pogués substituir una sola persona. No seria necessari el requisit d'especialitat.

### **3. Mesures organitzatives dels horaris docents dels mestres substituïts i substituïtes que cobreixen la reducció de jornada**

1. S'intentarà l'acumulació de jornades parcials per facilitar la seva substitució en els centres d'infantil i primària. Per tant, es nomenarà un mateix mestre per cobrir dues mitges substitucions o vacants, amb la consegüent flexibilització del concepte d'especialitat.
2. Les direccions dels centres hauran de comunicar abans del 30 de juny als SSTT les combinacions horàries que permetin la compactació de les reduccions de jornada en l'horari d'un mateix substituït/a a dedicació completa, per tal que puguin ofertar-se aquestes substitucions compactades en els actes públics previstos a finals d'agost.

### **Procediment per demanar aquestes substitucions**

- Les persones que formen part de la borsa de treball de personal interí podran expressar la seva voluntat d'ocupar substitucions a mitja dedicació

mitjançant una sol·licitud telemàtica disponible a la pàgina web del Departament. Aquesta manifestació no comportarà l'obligatorietat d'acceptar un nomenament a mitja dedicació.

- Les persones que durant el curs 2005-06 hagin ocupat una substitució a mitja jornada podran demanar romandre en el mateix lloc durant el curs 2006-07, si no han estat nomenats a les adjudicacions provisionals i la vacant continua existint.
- Les persones que optin per aquesta opció hauran d'emplenar la sol·licitud via telemàtica.
- El personal substituït que sigui confirmat en la substitució de mitja jornada hauran d'acceptar, si s'escau, completar la seva dedicació horària fins a jornada sencera en el mateix centre docent. S'haurà de garantir almenys una de les dues especialitats a cobrir. En tot cas, per les mitges jornades d'anglès es demanarà requisit d'especialitat.
- En el cas que dues persones optin a la mateixa confirmació, es confirmarà la persona amb el nombre d'ordre més baix de la borsa.
- Aquells que només desitgin treballar a mitja jornada; és a dir, que no acceptin l'acumulació, no podran confirmar-se al centre i hauran d'esperar a setembre als actes públics de nomenament de mitja jornada.
- Durant la darrera setmana del mes d'agost es publicarà als taulers dels SSTT i a la web del Departament la relació de persones confirmades. S'hauran d'incorporar al centre l'1 de setembre.

### **4. Condicions específiques de l'horari setmanal per al personal funcionari docent entre 60 i 64 anys**

- Aquest personal comprès entre 60 i 64 anys d'edat amb més de quinze anys de

serveis en qualsevol nivell educatiu, pot disposar d'una reducció de 2 hores lectives setmanals, per fer activitats d'altra naturalesa:

- Recollida i elaboració de material didàctic relacionat amb l'especialitat. ICollaboració en la preparació de les activitats de tallers, laboratoris i aules especialitzades (aules d'informàtica i d'idiomes) sempre que estiguin incloses dintre de l'àmbit de la seva especialitat docent.
- Col·laboració en activitats de biblioteca del centre.
- Activitats relacionades amb els programes de formació que impliquin tutoria a alumnes de pràctiques (estudiants de formació inicial) o per a professorat que inicia la seva funció docent.
- Propostes d'innovació didàctica i col·laboració en projectes d'innovació.
- Altres activitats necessàries per a l'assoliment dels objectius de centre acordades amb el professorat.
- En queda exclòs el personal amb càrrec directiu o de coordinació.
- S'han de tenir complerts els anys abans de l'1 de setembre (60 en aquest cas).
- El personal interessat haurà de demanar-ho mitjançant sol·licitud al director/a dels SSTT, model que es trobarà a internet o als mateixos SSTT i s'haurà de presentar abans del 30 de juny.
- Els directors/es dictaran resolució abans del 31 de juliol, comunicant-ho a la persona interessada i a la direcció del centre.
- Queda derogada la possibilitat de demanar la reducció de 3 hores complementàries per als majors de 60 anys.
- Els mestres dels centres específics d'educació especial, que acollits a l'acord de la mesa sectorial de 21 de novembre de 2001 (DOGC núm. 3644 de 28.05.2002) tenen aquest curs una reducció de dues hores lectives podran mantenir la mateixa disminució durant el curs 2006-2007.

L'increment de plantilla que suposarà aquesta reducció horària estarà en funció del nombre de persones que ho sol·licitin en cada centre.

Als centres que ho demanin entre 5 o 8 professors/es, se'ls assignarà mig professor/a en plantilla.

Als centres que ho demanin entre 9 i 12 professors/es, se'ls assignarà un professor/a més en plantilla.

Durant el curs 2007/08 s'ampliarà aquesta mesura al personal comprès entre 57 i 59 anys i el curs 2008/09 s'aplicarà la mesura al personal comprès entre 55 i 56 anys.

## Què hi diu USTEC·STEs

### Reduccions de jornades

Aquesta mesura és una conseqüència directa de la implantació de la sisena hora. El Departament posa al descobert que la implantació de la sisena hora pot comportar que falti professorat per atendre les necessitats de substitucions que tindran els centres el curs 2006-07 i, per tant, ha d'alliberar professorat d'on sigui sense importar-li ni els mitjans ni les conseqüències ni els drets dels treballadors i les treballadores.

Un cop signat per alguns sindicats el Pacte Nacional i l'Acord de novembre 2005, el Departament ja no negocia, imposa, ja que té el camí obert de bat a bat amb l'aquiescència dels sindicats signants.

Fa tota la impressió que el Departament per vestir un sant està disposat a desvestir-ne uns quants, malgrat que això afecti de ple la qualitat de l'ensenyament públic i vagi en el seu detriment.

La resolució que farà realitat el Departament té, a simple vista, un objectiu plausible, optimitzar recursos, compartible quan parlem de diners públics, però mai de qualsevol manera ni a qualsevol preu.

Aquesta resolució que planteja l'acumulació de jornades parcials genera molts dubtes pel que fa als horaris de les persones que demanen el dret legal al supòsit de reducció de jornada perquè aquest pugui ser atès degudament, ja que el condiona a l'organització del centre i al fet de poder substituir dos professors/es per una sola persona. La resolució no troba equilibri entre el dret a la reducció de jornada i les necessitats d'optimitzar recursos i deixa al bon criteri de les direccions la "patata calenta" de trobar la solució sota la "cobertura" que, sens dubte, els oferirà la inspecció.

Obrir el ventall de compactació a 3,4,5 dies de la reducció, encara que pot ajudar, no sembla prou garantia per evitar els greuges i, en conseqüència, els conflictes que es puguin originar.

Per altra part, després de molts anys de reconversió per aconseguir l'adaptació del conjunt del professorat a les especialitats de l'educació primària, després d'incrementar el nombre de mesos per aconseguir la idoneïtat perquè el personal interí pogués accedir a determinats llocs de treball, després d'anys valorant l'especialitat i la capacitació com a instruments bàsics de la qualitat, ara resulta que no importa, ara resulta que l'especialitat no és necessària per substituir una mitja jornada o una de sencera composta de dues mitges. El Departament sosté que és legal i és possible que ho sigui, però no és moralment acceptable. Tot té un aire d'improvisació.

A més, també origina conflicte entre el personal substitut, que es veurà en la tesitura de triar la confirmació i, per tant, l'acumulació, malgrat no tenir la capacitació i, per tant, es veurà obligat a més esforç en la preparació de les classes, per conservar llocs propers o esperar a les mitges jornades del setembre amb la possible incertesa i mobilitat que això pugui suposar.

Finalment, la proliferació de les mitges jornades, malgrat que suposi problemes d'organització als centres, són un model de repartiment del treball que permet o ajuda a conciliar la vida laboral amb la familiar. Ara, el professorat substitut que havia optat per aquest model haurà de renunciar-hi i el personal funcionari pot patir uns horaris que entrin en contradicció amb l'objectiu pel qual havia demanat la reducció de jornada. El bon criteri de les direccions i la bondat dels SSTT tindran l'última paraula.

### Reduccions horàries a partir de 60 anys

USTEC·STEs considera que la mesura suposa en cert sentit un reconeixement a una vida dedicada a l'ensenyament i, per tant, un primer pas endavant. No obstant, entenem que és un reconeixement i una mesura insuficient que generarà conflictes en aquells centres que no tinguin prou professorat per aconseguir la substitució externa de l'esmentada reducció. És un caramel enverinat, ja que en molts casos posa el personal que ha dedicat la seva vida a la funció docent en la tesitura de triar la reducció a costa que les hores reduïdes puguin incrementar les cues horàries en secundària i reduir reforços en primària.

Per això, des d'USTEC·STEs entenem que aquest professorat mereixia més, i que aquesta reducció és del tot insuficient, problemàtica i, si més no, contradictòria, ja que se substitueix per una sèrie de tasques poc concretes i a criteri de les direccions.